



Dipartimento per le Pari Opportunità
Presidenza del Consiglio dei Ministri



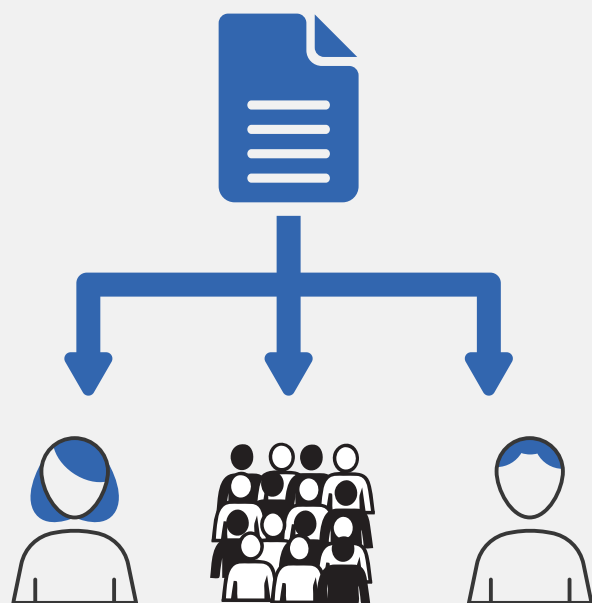
LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE ***Che cos'è, come ottenerla, i vantaggi***

Stefano Pizzicannella

***Direttore dell'Ufficio per le politiche delle pari opportunità
del Dipartimento per le pari opportunità***

Digital Event
15 febbraio 2023

La parità di genere nel PNRR



Le politiche per le donne come priorità trasversale del Piano assieme alle politiche giovanili e alla riduzione del divario di cittadinanza

Investimenti finalizzati al sostegno alle pari opportunità nelle Missioni 1, 4, 5 e 6 del Piano



Il Dipartimento per le pari opportunità è titolare dell'investimento "Sistema nazionale di certificazione della parità di genere"

L'investimento incentiva le imprese ad adottare policy adeguate a ridurre il divario di genere in tutte le aree maggiormente critiche sul lavoro



Il Dipartimento per le pari opportunità partecipa all'attuazione dell'investimento "Creazione di imprese femminili"

Il Dipartimento per le pari opportunità collabora all'attuazione dell'investimento "Nuove competenze e nuovi linguaggi"



Il Sistema di certificazione della parità di genere

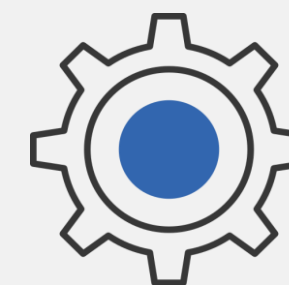
€10.000.000

Dotazione finanziaria

Missione 5 Inclusione e Coesione

Componente 1 Politiche per il lavoro

Investimento 1.3 Sistema di certificazione della parità di genere



Traguardo M5C1-12 -> entro dicembre

Entrata in vigore ²⁰²² del sistema di certificazione della parità di genere



Obiettivo M5C1-13 -> entro giugno

Ottenimento ²⁰²⁶ della certificazione da parte di almeno 800 imprese (di cui 450 PMI)



Obiettivo M5C1-14 -> entro giugno

Ottenimento ²⁰²⁶ della certificazione della parità di genere da parte di almeno 1000 imprese sostenute attraverso l'assistenza tecnica

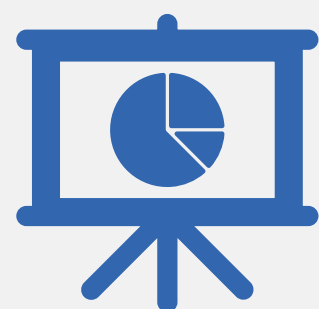


Le componenti del Sistema di certificazione della parità di genere

1. Parametri minimi per l'ottenimento della certificazione
2. Creazione di un Sistema informativo
3. Supporto alle PMI per l'ottenimento della certificazione
4. Introduzione di meccanismi incentivanti per le imprese

La prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022

Key performance indicator (Kpi) per aree strategiche di valutazione



**Cultura e
strategia**



Governance



**Processi di gestione delle
risorse umane (Hr)**



**Opportunità di crescita e
inclusione delle donne in
azienda**



**Equità remunerativa per
genere**



**Tutela della
genitorialità e
conciliazione vita-
lavoro**

Come ottenere la certificazione per la parità di genere



Richiesta da organizzazioni e imprese di tutte le dimensioni su base volontaria

Per essere certificati è necessario ottenere il punteggio minimo del 60% con riferimento ai Kpi della Prassi UNI/PdR 125:2022



Rilasciata da Organismi di certificazione accreditati ai sensi del regolamento (CE) 765/2008

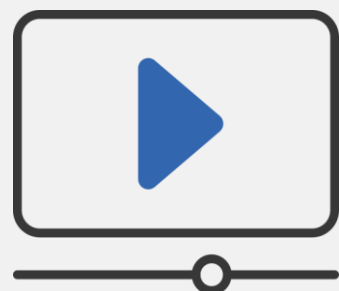
In Italia sono quelli accreditati da Accredia



Validità triennale e soggetta a monitoraggio annuale a cura degli Organismi di certificazione

Le aziende, inoltre, forniscono un'informativa annuale alle rappresentanze sindacali aziendali e alle consigliere e ai consiglieri di parità

Le risorse del PNRR per il Sistema di certificazione



€ 2.000.000 per la progettazione di un sistema informativo

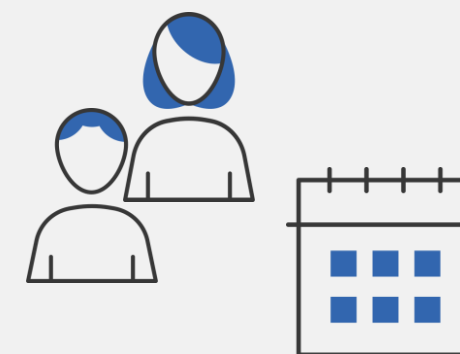
Con funzione di piattaforma di raccolta di dati disaggregati per genere e di informazioni sulla certificazione, nonché dell'albo degli Organismi di certificazione accreditati

Il sito, realizzato da SOGEI s.p.a., è raggiungibile all'indirizzo certificazione.pariopportunita.gov.it



€ 5.500.000 per i costi di certificazione

I contributi, per un massimo di 12.500 euro ad impresa, saranno erogati direttamente agli Organismi di certificazione accreditati tramite un avviso pubblico a sportello



€ 2.500.000 per servizi di assistenza tecnica e accompagnamento

I contributi, per un massimo di 2.500 euro, saranno erogati alle imprese con un sistema di voucher

Avviso rivolto agli Organismi di certificazione accreditati



Gestito da

Unioncamere

Sulla base dell'accordo di collaborazione siglato il 15 settembre 2022 con il Dipartimento per le pari opportunità



Formazione di un **Elenco di Organismi di certificazione accreditati** che aderiscono alle misure di agevolazione alla certificazione delle PMI previste del PNRR



Domande presentabili dalla data di pubblicazione dell'Avviso, 14 febbraio 2023, fino al

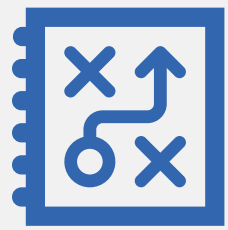
30 giugno 2026

Da tutti gli Organismi di certificazione accreditati esclusivamente all'indirizzo PEC

paritadigenere@legalmail.it



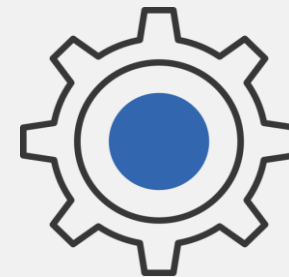
Meccanismi di incentivazione



Esonero dei contributi previdenziali

In misura non superiore all'1% e nel limite massimo di 50.000 euro annui ad impresa

Per finanziare questa misura sono stati stanziati 50 milioni di euro a decorrere dal 2022



Aiuti di Stato

Punteggio premiale per la proposte progettuali ai fini della concessione di aiuti di Stato a cofinanziamento degli investimenti sostenuti

Valutazione da parte di autorità titolari di fondi europei nazionali e regionali



Codice dei contratti pubblici

Diminuzione del 30% della garanzia prevista per la partecipazione alle procedure di gara

Premialità legata al possesso della certificazione nei bandi, negli avvisi o negli inviti delle amministrazioni aggiudicatrici

Schema nuovo Codice dei contratti pubblici



L'attuale riforma del Codice dei contratti pubblici, ora in discussione in Parlamento, pone massima attenzione ai **temi della parità di genere**, seppur diversamente declinata in termini di “valore premiale” al fine di rispondere ad esigenze di semplificazione

Essa viene ad assumere il **valore di specifico impegno** nell'esecuzione dei contratti, divenendo un obbligo puntuale per le imprese verificabile con la produzione di specifica certificazione come mezzo di prova

Schema nuovo Codice dei contratti pubblici



Articolo 102 Impegni dell'operatore economico

Nei bandi, negli avvisi e negli inviti le **stazioni appaltanti**, tenuto conto della prestazione oggetto del contratto, **richiedono agli operatori economici** di assumere tra gli altri, l'impegno di garantire le pari opportunità generazionali, **di genere** e di inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate



Articolo 106 Garanzie per la partecipazione alla procedura

L'importo della garanzia è ridotto fino ad un importo massimo del 20 per cento, **cumulabile** con le altre riduzioni previste, quando l'operatore economico posseda uno o più delle certificazioni o marchi individuati tra quelli previsti dall'**allegato II.13**

Nell'allegato si fa riferimento alla **UNI/PdR 125:2022**



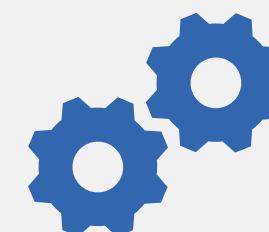
Il Tavolo di lavoro permanente sulla certificazione di genere



Composto da rappresentanti del:

- Dipartimento per le pari opportunità
- Ministero del lavoro e delle politiche sociali
- Ministero delle imprese e del made in Italy
 - Consigliere e Consiglieri di parità
 - Organizzazioni sindacali

Quattro esperti sulla parità di genere in materie giuridiche, economiche e sociologiche



Concorre al funzionamento del Sistema di certificazione con elaborazioni, proposte e monitoraggio, anche in comparazione con altre esperienze internazionali

Svolge funzioni di supporto all'Autorità politica delegata per le pari opportunità e al Dipartimento per le pari opportunità

Degli esiti del suo lavoro si avvale l'Osservatorio nazionale per l'integrazione delle politiche per la parità di genere



Entrata in vigore del Sistema di certificazione della parità di genere

*Organismi di
certificazione
accreditati*
21



*Aziende
certificate*
203



Dipartimento per le Pari Opportunità
Presidenza del Consiglio dei Ministri



Grazie per l'attenzione

certificazione.pariopportunita@governo.it