

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA DELLA CAMERA VALDOSTANA  
DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI

(lettera a), comma 1, articolo 10 del T.U.D.C. del 13 dicembre 2010 e successive modificazioni)

OGGETTO: definizione dei criteri per la ripartizione fondo unico aziendale 2018

Il giorno 22 novembre 2018, presso la sede della Camera valdostana delle imprese e delle professioni, si riuniscono i rappresentanti delle OO.SS. CGIL/FP, CISL/FP, SAVT/FP, UIL/FPL, CO.NA.PO/FP. e FIALP. Si.V.D.E.R./FP e la delegazione trattante di parte pubblica della Chambre valdôtaine des entreprises et des activités liberales (Chambre valdôtaine), coadiuvati dall'istruttore amministrativo dell'ufficio risorse umane, Elena Gal, con funzioni di verbalizzante.

La delegazione trattante illustra le materie oggetto dell'accordo.

I rappresentanti delle OO.SS. CGIL/FP, CISL/FP, SAVT/FP, UIL/FPL, CO.NA.PO/FP. e FIALP. Si.V.D.E.R./FP e la delegazione trattante di parte pubblica della Chambre valdôtaine des entreprises et des activités liberales (Chambre valdôtaine) sottoscrivono la seguente contrattazione per definizione dei criteri per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale 2018.

La Delegazione di parte pubblica

Giulio Grosjacques

-----

Jeannette Pia Grosjacques

-----

La Delegazione di parte sindacale

FP/CGIL

CORNAR BARBARA

CISL/FP

PASQUALOTTO CHIARA

SAVT/FP

CRETIER MAURO

UIL/FPL

RAISIN CRISTINA

CO.NA.PO./FP

-----

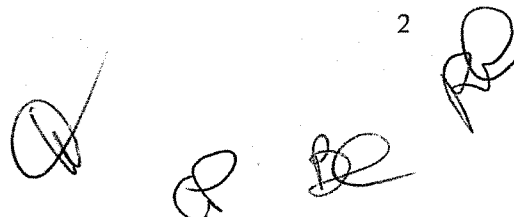
FIALP Si.V.D.E.R.

-----



1

1. Il presente accordo ha validità 01.01.2018 - 31.12.2018.
2. Il Fondo unico aziendale per l'anno 2018 è stato costituito, nel rispetto delle disposizioni di cui all'accordo collettivo regionale siglato in data 7 dicembre 2017, con determinazione del dirigente dell'Area Anagrafica, studi, ambiente e risorse umane n. 86 in data 14 novembre 2018. L'importo complessivo comprensivo dei resti del fondo per le progressioni interne, per € 1.088,56, e della quota degli effettivi risparmi ai sensi dell'articolo 16 d.l. 98/2011, per € 3.097,76 (somma distribuibile, ottenuta scorporando gli oneri accessori a carico dell'Ente, nel rispetto dell'art. 1, c. 192 della Legge finanziaria 2006, dall'importo delle economie realizzate in attuazione del Piano di razionalizzazione pari ad €4.151,00), viene ripartito come da accordo allegato (all. A).
3. Il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. 3 mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro.
4. Il personale che presta attività lavorativa part time partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla percentuale di lavoro prestata.
5. L'Ente parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154).
6. Il totale del salario di risultato è ridotto in base alle assenze dal servizio (escluse ferie, festività soppresse, congedi fruiti ai sensi della L.104/92 per i soli dipendenti portatori di handicap, infortuni sul lavoro, permessi sindacali e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o leggi venga qualificata a tutti gli effetti alla presenza in servizio ed assenze per malattia disciplinate da specifica normativa nazionale). Se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 10 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dall'undicesimo giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 10 giorni (es. ass=11 gg- riduzione=1 giorno).
7. Ai sensi dell'art. 47, c. 9 della legge regionale 23 luglio 2010, n.22 il collegio dei revisori dei conti ha eseguito i controlli sulla compatibilità dei costi del Fondo relativo alle risorse accessorie del personale non dirigente dell'anno 2018 con i vincoli di bilancio secondo le norme in vigore e che dalle verifiche effettuate non sono emersi



rilevi da evidenziare come risulta dal verbale n. 10 del 16 novembre 2018 allegato al presente documento.

Allegato A)

Per le OO.SS.:

CGIL- F.P. - Bilbe

CISL- F.P. - Chino Poppe

UIL- F.P.L. - Biondini

SAVT- F. P. - [Signature]

CO.NA.PO. -FP \_\_\_\_\_

FIALP Si.V.D.E.R. \_\_\_\_\_

La Delegazione trattante di parte pubblica:

Giulio Grosjacques – Presidente

Jeannette Pia Grosjacques –Segretario generale della Chambre

Il verbalizzante, Elena Gal

[Signature]  
[Signature]  
[Signature]

Le oo. ss. sottoscrissero il presente accordo per non suddividendo l'importo destinato ad attività per particolari esigenze di servizio. Si precisa che in occasione della sottoscrizione del CERL le dichiarazioni della categoria D sono state inviate rendendo più performante l'operato degli stessi con l'obiettivo di razionalizzare la distribuzione dei premi incentivanti.

[Signature] [Signature] [Signature]