

GIUNTA CAMERALE

Deliberazione n. **97** adottata nell'adunanza in data 20/12/2019

OGGETTO : APPROVAZIONE DELL'AGGIORNAMENTO 2020 DEL PROGRAMMA PLURIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018-2020.

In Aosta, il giorno venti del mese di dicembre dell'anno duemiladiciannove, con inizio alle ore 09:00 si è riunita presso la sede della Chambre - (Regione Borgnalle n. 12 – 11100 Aosta - AO),

LA GIUNTA CAMERALE

Partecipano alla trattazione della presente deliberazione:

Nominativo	Carica	Presente/Assente
ROSSET Nicola	Presidente	Presente
SAPIA Franco Roberto	Vice Presidente	Presente
DOMINIDIATO Graziano	Consigliere	Assente Giustificato
GROSJACQUES Giulio	Consigliere	Assente Giustificato
LANIECE Richard	Consigliere	Presente
SAGARIA Giuseppe	Consigliere	Presente
VESAN Elena	Consigliere	Presente
GORREX Germano	Presidente del Collegio dei revisori dei conti	Presente
CHARLES Jean Pierre	Membro effettivo del Collegio dei revisori dei conti	Presente
ROCCHIA Marzia	Membro effettivo del Collegio dei revisori dei conti	Presente
	Totale Presenti:	8
	Totale Assenti:	2

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante il Segretario Generale della Chambre, dott.ssa Jeannette Pia Grosjacques.

Il Presidente Nicola Rosset presiede la seduta e introduce la trattazione dell'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA CAMERALE

Richiamata la legge regionale 20 maggio del 2002, n. 7 recante "Riordino dei servizi Camerali" e successive modificazioni ed, in particolare, l'art. 10 che dispone che ai dipendenti camerali si applichino le disposizioni di cui alla l. r. n. 45/1995, sostituita dalla l.r. 23 luglio 2010, n. 22;

vista la legge regionale n. 22 del 23 luglio 2010 ed in particolare:

- l'art.3 comma 3 lettera d), che attribuisce all'organo di direzione politico amministrativa degli enti del comparto la competenza all'adozione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale e ai suoi aggiornamenti annuali;
- l'art. 6 comma 2 lettera b), che stabilisce che l'organo di direzione politico-amministrativa definisce, tra l'altro, la ripartizione della dotazione organica in categorie, posizioni e profili professionali, suddivisa per ogni struttura organizzativa dirigenziale;
- l'art. 40 comma 2, che stabilisce che ogni ente del comparto unico regionale adotta un piano di programmazione triennale, aggiornato annualmente, nel quale è definito il fabbisogno di personale e dei relativi posti della dotazione organica da ricoprire a tempo indeterminato, attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento;
- gli artt. 73 quinquies e 73 decies, che stabiliscono che ogni ente del comparto individui, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno delle risorse umane, i posti telelavorabili ed il numero di progetti di telelavoro e di lavoro agile attivabili,

richiamato il regolamento regionale 12 febbraio 2013, n.1 e ss.mm.ii., recante "Nuove disposizioni sull'accesso, sulle modalità e sui criteri per l'assunzione del personale dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione del regolamento regionale 11 dicembre 1996, n. 6.", ed in particolare l'art. 2 ("Individuazione del fabbisogno");

visto il regolamento di organizzazione approvato con deliberazione del Consiglio camerale n. 18 del 7 novembre 2011 e in particolare l'art. 32 - Programma pluriennale di fabbisogno di personale e l'art. 33 - Piano annuale di fabbisogno di personale;

vista la propria deliberazione n. 91 del 29 ottobre 2013, con la quale si è provveduto da ultimo all'approvazione della modifica della pianta organica della Chambre con rimodulazione delle strutture;

richiamata la propria deliberazione n. 92 in data 20 dicembre 2017, con la quale si approvava il Programma triennale 2018-2020 di fabbisogno di personale della Chambre;

dato atto che l'Ente, oltre alla determinazione del Piano triennale, provvede anno per anno ad effettuare una disamina della situazione e degli eventuali vincoli gravanti sulla Chambre, a fini di aggiornamento, l'ultimo dei quali, per il 2019, è stato adottato con deliberazione n. 73 in data 3 ottobre 2019;

atteso quindi che è necessario adottare per l'anno 2020 l'aggiornamento del Programma pluriennale di fabbisogno di personale di cui all'allegato 1) alla presente deliberazione, della quale costituisce parte integrante e sostanziale;

ritenuto opportuno, in coerenza con le indicazioni espresse dalle "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA*" emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n.173 In data 27 luglio 2018, per quanto compatibili con le norme regionali sopra citate, di tener conto nella definizione del presente atto dei seguenti principi generali:

- elaborazione del fabbisogno in coerenza con gli spazi finanziari disponibili, sia per il personale a tempo determinato sia indeterminato, indicando le risorse finanziarie destinate all'attuazione del fabbisogno stesso;
- proposizione, a seguito di ricognizione effettuata presso i Dirigenti dell'Ente, delle risorse e dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti, secondo criteri non meramente sostitutivi, ossia di vacanze di posizioni da coprire, ma in coerenza con le necessità reali;

- valutazione di possibili soluzioni di impiego ottimale delle risorse esistenti;
- distinzione del tipo di approvvigionamento, se a tempo indeterminato o determinato, anche in funzione delle prescrizioni normative;

sentita la Dirigente dell'Area regolazione del mercato, promozione e provveditorato;

ritenuto, pertanto, di procedere nell'aggiornamento 2020 della programmazione 2018-2020 di fabbisogno di personale come indicato nell'allegato alla presente deliberazione;

preso atto che sulla proposta della presente deliberazione è stato rilasciato parere favorevole di legittimità dalla Dirigente dell'Area Anagrafica, studi, ambiente e risorse umane ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22;

ritenuto quanto in premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

su proposta del Segretario Generale e della Dirigente responsabile delle risorse umane,

ad unanimità di voti favorevoli, palesamente espressi,

DELIBERA

1. di approvare l'aggiornamento 2020 del Programma pluriennale di fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020 come da allegato alla presente deliberazione.

Allegato 1

Responsabile istruttoria:
NARDON Claudia

IL PRESIDENTE
firmato digitalmente
Nicola ROSSET

IL SEGRETARIO GENERALE
firmato digitalmente
Jeannette Pia GROSJACQUES