

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA DELLA CAMERA VALDOSTANA DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI

Oggetto: DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE FONDO UNICO AZIENDALE 2017

Il giorno 10 novembre 2017, alle ore 9.00, presso la sede della Camera valdostana delle imprese e delle professioni, si riuniscono i rappresentanti delle OO.SS. CGIL/FP, CISL/FP, SAVT/FP, UIL/FPL, CO.NA.PO/FP. e FIALP. Si.V.D.E.R./FP e la delegazione trattante di parte pubblica della Chambre valdôtaine des entreprises et des activités liberales (Chambre valdôtaine), coadiuvati dall'istruttore amministrativo dell'ufficio risorse umane, Elena Gal, con funzioni di verbalizzante.

La delegazione trattante illustra le materie oggetto dell'accordo ed il progetto di gruppo previsto per l'anno 2018.

I rappresentanti delle OO.SS. CGIL/FP, CISL/FP, SAVT/FP, UIL/FPL, CO.NA.PO/FP. e FIALP. Si.V.D.E.R./FP e la delegazione trattante di parte pubblica della Chambre valdôtaine des entreprises et des activités liberales (Chambre valdôtaine) sottoscrivono la seguente contrattazione per definizione dei criteri per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale 2017.

La Delegazione di parte pubblica

Giulio Grosjacques _____

Jeannette Pia Grosjacques _____

La Delegazione di parte sindacale

FP/CGIL DEL FAUGRO CRISTINA

CISL/FP CHAPETTU NADIA

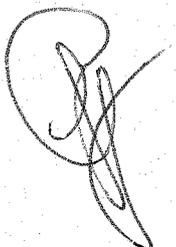
SAVT/FP MAURO CRETIC

UIL/FPL RAISIO CRISINA

CO.NA.PO./FP _____

FIALP Si.V.D.E.R./FP PIERPAOLO GAIA

1. Il presente accordo ha validità 01.01.2017 - 31.12.2017.
2. Il Fondo unico aziendale per l'anno 2017 è stato costituito con determinazione del dirigente dell'Area Anagrafica, studi, ambiente e risorse umane n. 41 in data 22 giugno 2017. L'importo complessivo comprensivo del resto per i progetti di gruppo e dei resti del fondo per le progressioni interne viene ripartito come da accordo allegato (all. A).
3. Il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. 3 mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro.
4. Il personale che presta attività lavorativa part time partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla percentuale di lavoro prestata.
5. L'Ente parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154).
6. Il totale del salario di risultato è ridotto in base alle assenze dal servizio (escluse ferie, festività soppresse, congedi fruiti ai sensi della L.104/92 per i soli dipendenti portatori di handicap, infortuni sul lavoro, permessi sindacali e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o leggi venga paragonata a tutti gli effetti a presenza in servizio ed assenze per malattia disciplinate da normativa ad hoc nazionale). Se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 10 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dall'undicesimo giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 10 giorni (es. ass=11 gg- riduzione=1 giorno).
7. Ai sensi dell'art. 47, c. 9 della legge regionale 23 luglio 2010, n.22 il collegio dei revisori dei conti ha eseguito i controlli sulla compatibilità dei costi del Fondo relativo alle risorse accessorie del personale non dirigente dell'anno 2017 con i vincoli di bilancio secondo le norme in vigore e che dalle verifiche



effettuate non sono emersi rilievi da evidenziare come risulta dal verbale n. 8 del 20 ottobre 2017 allegato al presente documento.

La riunione ha termine alle ore

Per le OO.SS.:

CGIL- F.P. - Settore Ah

CISL- F.P. - Roberto Spina

UIL- F.P.L. - Gustavo Bin

SAVT- F. P. - qua

CO.NA.PO. -FP _____

FIALP Si.V.D.E.R. -FP Giuseppe Farina

La Delegazione trattante di parte pubblica:

Giulio Grosjacques – Presidente

Jeannette Pia Grosjacques –Segretario generale della Chambre

Il verbalizzante, Elena Gal

Giulio Grosjacques
Jeannette Pia Grosjacques
Elena Gal

LA UIL FPL e CISL-FP non condividono le parametrizzazioni del soleno di risultato.

Re all

ALL. A)

**REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE
REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA
CAMERA VALDOSTANA DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI**

COSTITUZIONE FONDO UNICO AZIENDALE 2017

Il fondo unico aziendale è così composto:

n° dip.	24,27	x € 1.155,35	€ 28.040,34	risorse art.154 TUDC
n° dip.	25,00	x € 100,00	€ 2.500,00	progetti di gruppo art.155 TUDC
convenzioni di segreteria				art.155 TUDC
residui progetti di gruppo				€ 10,00
resti progressioni interne				€ 697,29 art.142 TUDC

responsabili servizi demografici (da € 300 a 500,00/ dip)

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale						

responsabili tecnici scariche (da € 500,00 a 1.200,00/dip)

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale						

miglioramento dei servizi MAX 25% DI *

- A= € 714,00
- B1= € 840,00
- B2= € 955,50
- B3= € 1.071,00
- C1= € 1.312,50
- C2= € 1.491,00
- D= € 1.785,00

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				100	12/12	36/36
				100	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale						

retribuzione di posizione

min	max	N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
€ 3.615,20	€ 8.347,50	1	REGOLAZ. MERCATO	D	€ 3.615,20	100	12/12	36/36
		1	ANAGRAFICA E CERTIFIC.	D	€ 3.615,20	100	12/12	36/36
		1	AREA SERVIZI INTERNI	D	€ 3.615,20	100	12/12	36/36
		entità privi di "D"						
min € 2.065,83	max € 4.767,00	totale			€ 10.845,60			

Art. 5 lettera g)

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				100	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€ 0,00			

progetti specifici di gruppo

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
1	ASARU	C2	€ 830,00	%	/12	/36
1	REGOLAZIONE DEL MERCATO	C2	€ 830,00	%	/12	/36
1	SEGRETERIA GENERALE	D	€ 830,00	%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€ 2.490,00			

salario medio di risultato (min. € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 17.194,74	24,27	€ 708,48

residui progetti di gruppo € 10,00

resti progressioni interne € 697,29

totale salario	N° dip	salario medio/dip	salario di risultato da distribuire ai dipendenti
€ 17.902,03	24,27	€ 737,62	

Il Segretario generale

Dott.ssa Jeannette Pia GROSJACQUES

ATTESTAZIONE DI CONFORMITÀ

(ai sensi dell'art. 22, comma 2 e 3, D. Lgs. n. 82/2005)

Il sottoscritto Alessandro De Luca, ai sensi dell'art. 22, comma 2, D. Lgs. N. 82/2005, attesta che il documento informatico che precede, formato da n°4 pagine (quattro) è conforme al documento analogico originale da cui è tratto che è detenuto presso gli archivi dell'Ufficio.

Postazione 15171 - BILANCIO E CONTABILITA

CCIAA_AOSTA

Alessandro De Luca