

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA DELLA CAMERA VALDOSTANA  
DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI

(Articolo 10 del T.U.D.C. del 13 dicembre 2010 e successive modificazioni)

La Delegazione di parte pubblica

Graziano Dominidiato Presidente della Delegazione trattante

Laura Morelli Segretario Generale Vicario

e presente anche

Katia Butelli dirigente dell'Area Anagrafica, studi, ambiente e risorse umane.

La Delegazione di parte sindacale

FP/CGIL

Silvia Gradi

CISL/ FP

Laura Piacentini

SAVT/FP

Rosita Guido

UIL/FPL

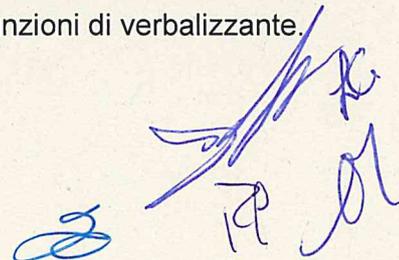
Irma Moro

CO.NA.PO./FP

assente

OGGETTO: Definizione dei criteri per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale (FUA)  
2023

Il giorno 21 dicembre 2023, alle ore 08.45 presso la sede della Camera valdostana delle imprese e delle professioni, si riuniscono, in seconda convocazione, i rappresentanti delle OO.SS. CGIL/FP, CISL/FP, SAVT/FP, UIL/FPL, e la delegazione trattante di parte pubblica della Chambre valdôtaine des entreprises et des activités liberales (Chambre valdôtaine), presente anche la Dirigente Katia Butelli, coadiuvati dal collaboratore amministrativo dell'ufficio risorse umane, Corain Luana, con funzioni di verbalizzante.



La delegazione trattante illustra le materie oggetto dell'accordo.

I rappresentanti delle OO.SS. CGIL/FP, CISL/FP, SAVT/FP, UIL/FPL e ~~CO.NA.PO/FP~~ e la delegazione trattante di parte pubblica della Chambre valdôtaine des entreprises et des activités liberales (Chambre valdôtaine) sottoscrivono la seguente contrattazione per definizione dei criteri per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale 2023.

La Delegazione di parte pubblica

Graziano Dominidiato Presidente Delegazione trattante

GRAZIANO DOMINIDIATO

Laura Morelli Segretario Generale Vicario

LAURA MORELLI

La Delegazione di parte sindacale

FP/CGIL

SILVIA GRANI

CISL/FP

LAURA PIACENTINI

SAVT/FP

ROSITA GUIDO

UIL/FPL

IRMA MORO

CO.NA.PO./FP

assente

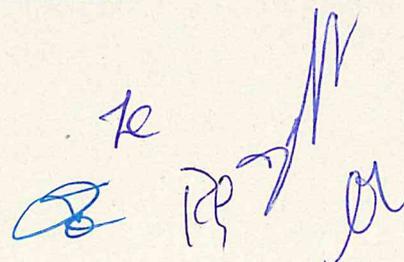
### SOTTOSCRIVONO

Il presente accordo, in attuazione dell'articolo 10 "Contrattazione collettiva decentrata a livello di singolo ente e di ambito" comma 1, per la definizione dei criteri generali della ripartizione del Fondo Unico Aziendale della Chambre per l'anno 2023.

Articolo 1

Durata

Il presente contratto ha validità per il periodo 01.01.2023 - 31.12.2023.



## Articolo 2

### Fondo Unico Aziendale

Il Fondo Unico Aziendale per l'anno 2023 è stato costituito, così come indicato nell'allegato A, nel rispetto delle disposizioni di cui al T.U.D.C. del 13 dicembre 2010 e successive modificazioni, con determinazioni dirigenziale n. 107 del 05/09/2023. L'importo complessivo di € 34.795,47 è comprensivo dei resti del fondo per le progressioni orizzontali interne, per € 2.602,89, e della somma di € 3.287,38 pari agli istituti, quantificati sulla base della rendicontazione 2022, gravanti sul FUA ed erogati in favore di dipendenti della Chambre che prestano parte o l'intero proprio servizio per il funzionamento della segreteria della Sezione regionale Valle d'Aosta dell'Albo nazionale gestori ambientali in base a quanto stabilito dall'art. 155, c. 2 del T.U.D.C. secondo cui "Le risorse aggiuntive per la corresponsione dei premi incentivanti a seguito di trasferimento o delega di funzioni dallo Stato incrementano il fondo unico aziendale o di ambito con vincolo di destinazione per il personale interessato." Tale importo è stato determinato scorporando il 34% per oneri accessori dal totale di euro 4.405,09 quantificato sulla base della rendicontazione 2022.

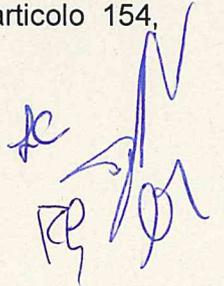
Ai sensi dell'art. 47, comma 9 della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 il Collegio dei Revisori dei Conti ha eseguito i controlli sulla compatibilità dei costi del Fondo relativo alle risorse accessorie del personale non dirigente dell'anno 2023 con i vincoli di bilancio secondo le norme in vigore e che dalle verifiche effettuate non sono emersi rilievi da evidenziare come risulta dall'ultimo verbale n. 11 del 9 novembre 2023.

## Articolo 3

### Ripartizione del fondo unico aziendale 2023

A decorrere dal 1° gennaio 2023 il Fondo viene ripartito come da accordo allegato (all. B), tenuto conto degli indirizzi espressi dalla deliberazione della Giunta camerale n. 100 in data 12 dicembre 2023, e così come sotto specificato:

1. di approvare i seguenti indirizzi ai fini della contrattazione collettiva e decentrata a livello aziendale per la definizione dei criteri di riparto del Fondo Unico Aziendale 2023, nel rispetto del salario minimo per dipendente previsto dall'articolo 154,



comma 3 del T.U.D.C. e del vincolo di destinazione di cui all'articolo 155, comma 4 del medesimo testo, così come risulta dall'allegato B:

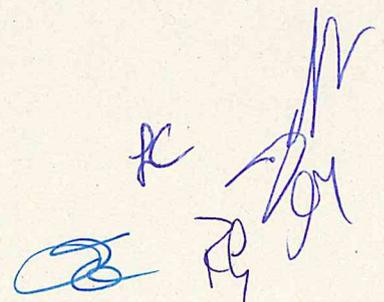
- destinare l'importo massimo di euro 33.684,80 al salario di risultato per i dipendenti;
  - riconoscere l'assegnazione di euro 1.000,00 al dipendente incaricato delle attività di cui all'articolo 41 del T.U.D.C.;
2. riconoscere alle Particolari Posizioni Organizzative un importo totale di euro 12.000,00, applicando il combinato disposto del comma 6 dell'articolo 5 della legge regionale 21 dicembre 2020, n. 12 (Legge di stabilità regionale per il triennio 2021/2023) e s.m.i. e del comma 5 dell'articolo 4 della legge regionale 21 dicembre 2022, n. 32, finanziando con risorse del bilancio al di fuori del FUA nella misura massima dell'intero costo in funzione dell'esito della contrattazione con le OO.SS., e così suddiviso considerando il periodo di espletamento delle stesse:
- Area Segreteria generale, bilancio e contabilità: dott.ssa Natalia Trentin: 5.000,00;
  - Area Anagrafica, studi, ambiente e risorse umane: dott.ssa Maria Angela Buffa: 2.000,00;
  - Area Regolazione del mercato, Promozione e Provveditorato: sig.ra Patrizia Demartini: 5.000,00;

#### Articolo 4

##### Disposizioni in materia di assegnazione del salario di risultato

Il totale del salario di risultato è ridotto in base alle assenze dal servizio (escluse ferie, festività soppresse, congedi fruiti ai sensi della L.104/92 per i soli dipendenti portatori di handicap, infortuni sul lavoro, permessi sindacali e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o leggi venga qualificata a tutti gli effetti alla presenza in servizio ed assenze per malattia disciplinate da specifica normativa nazionale). Se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 10 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dall'undicesimo giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 10 giorni (es. ass=11 gg- riduzione=1 giorno).

2 Allegati:



Allegato A

Allegato B

Si allega inoltre a verbale le note delle OO.SS.

**Per le OO.SS.:**

CGIL- F.P. -

  
\_\_\_\_\_

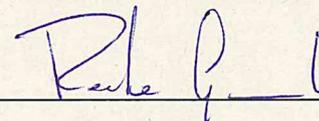
CISL- F.P. -

non sottoscrive \_\_\_\_\_

UIL- F.P.L. -

non sottoscrive \_\_\_\_\_

SAVT- F. P. -

  
\_\_\_\_\_

CO.NA.PO. -FP

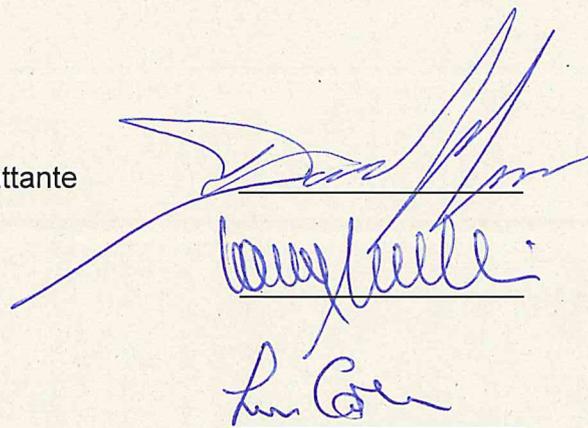
assente

**La Delegazione trattante di parte pubblica:**

Graziano Dominidiato - Presidente Delegazione trattante

Laura Morelli – Segretario Generale Vicario

Il verbalizzante – Luana Corain

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**CAMERA VALDOSTANA DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI**  
**COSTITUZIONE DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2023**

Il fondo unico aziendale è così composto (art. 153, c. 1 e art. 155, c. 2 del Testo unico, e specifiche previsioni di legge)

A. n. dipendenti moltiplicato per 1.270	22.76	€ 1.270,00	€ 28.905,20
<i>Incrementi del fondo:</i>			
C. Incrementi art. 155 c. 2	PPO: Euro 1393,03 Salario D: Euro 415,49 Salario C2: 733,94 + 744,91		€ 3.287,38
D. Resti progressioni interne (ex art. 142, c.2 del Testo unico) vincolato a confluire nel salario risultato - Det. 62/2022			€ 2.602,89
<b>TOTALE</b>			<b>€ 34.795,47</b>

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several initials.

HP 1 - Salario risultato medio 1.480 euro

**CAMERA VALDOSTANA DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI**

**DISTRIBUZIONE FONDO UNICO AZIENDALE 2023**

Il fondo unico aziendale è così composto (art. 153, c. 1):

n. dipendenti moltiplicato per 1.270	22,76	€ 1.270,00	€ 28.905,20
Incrementi del fondo:			
Art. 155 comma 2			€ 3.287,38
resti progressioni interne (ex art. 142, c.2) - Det. 62/2022			€ 2.602,89

**TOTALE** € 34.795,47

PPO	N. dip	Area	Categoria	Importo
Minimo € 3.615,20		1 SERVIZI INTERNI	D	€ 2.000,00
Massimo € 6.347,5		1 ANAGRAFICA E CERTIFICAZ	D	€ 5.000,00
		1 REGOLAZIONE MERCATO	D	€ 5.000,00
			<b>TOT</b>	<b>€ 12.000,00</b>

**ATTIVITA' PER PARTICOLARI ESIGENZE DI SERVIZIO** massimo erogabile 25% del fondo calcolato sul fondo non incrementato (€ 30.497,34) **7.226,30 €**

massimo individuale € 2.000,00	N. dip	Area	Categoria	Importo	
	1	Gullone	Reg mercato	D	€ 1.000,00
				<b>TOT</b>	<b>€ 1.000,00</b>

<b>SALARIO MEDIO DI RISULTATO</b>	<b>€ 1.480,00</b>	<b>€ 33.684,80</b>	<b>€ 1.480,00</b>
-----------------------------------	-------------------	--------------------	-------------------

**IMPORTO PPO DA FINANZIARE CON RISORSE PROPRIE** 11.889,33 €



Funzione Pubblica CGIL Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste – Via Binel n. 24 – 11100 Aosta  
tel. 0165 271613 – Fax 0165 271699 – e-mail: [funzione.pubblica@cgil.vda.it](mailto:funzione.pubblica@cgil.vda.it) – pec: [fpcgil.vda@pec.it](mailto:fpcgil.vda@pec.it)

Aosta, 21/12/2023

Fp Cgil sottoscrive la contrattazione decentrata del Fondo Unico 2023 della Camera Valdostana delle Imprese e delle Professioni- Chambre valdotaines des entreprises des activités libérales- in quanto l'Amministrazione ha recepito la proposta avanzata da Fp Cgil, in sede di prima contrattazione, di riconoscere un salario di risultato più importante, remunerando le Posizioni Particolari Organizzative con risorse di bilancio.

Constatato che l'ente parametra per livello economico, si propone per il futuro di dimezzare la forbice per il calcolo del differenziale.

Per Fp Cgil  
Silvia Gradi

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Silvia Gradi', written over the printed name.



---

## VALLE D'AOSTA

---

### NOTA A VERBALE

Le OO. SS. **CISL FP** e **UIL FPL** non sottoscrivono il FUA 2023 della Camera Valdostana delle Imprese e delle Professioni in quanto non riteniamo corrette le continue ingerenze normative su materie prettamente contrattuali che creano disparità di trattamento tra i vari enti e i dipendenti.

Aosta il 21.12.2023

CISL FP Valle d'Aosta

UIL FPL Valle d'Aosta



**SYNDICAT AUTONOME VALDÔTAIN DES TRAVAILLEURS**  
**SINDACATO AUTONOMO VALDOSTANO «TRAVAILLEURS»**



La scrivente organizzazione sindacale sottoscrive l'accordo di contrattazione del FUA 2023 in quanto ritiene lodevole l'impegno assunto dall'Amministrazione, sulla base della richiesta avanzata anche dal Savt Fp in fase di contrattazione decentrata, di individuare un importo del salario di risultato medio più importante, come da previsioni di legge e di contratto.

Si invita l'Ente per il futuro, laddove intenda mantenere la parametrizzazione, a rivedere il sistema di valutazione della performance riducendo il differenziale tra i vari moltiplicatori applicati, nel rispetto della produttività di ogni lavoratore, secondo il seguente sviluppo :

Categoria	Peso
A	1
B1	1,045
B2	1,09
B2S	1,135
B3	1,18
C1	1,225
C2	1,27
D	1,315

SAVT FP  
Rosita Guido