

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA DELLA CAMERA VALDOSTANA  
DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI**

(Articolo 10 del T.U.D.C. del 13 dicembre 2010 e successive modificazioni)

**OGGETTO:** Definizione dei criteri per la ripartizione fondo unico aziendale 2021

Il giorno 26 novembre 2021, presso la sede della Camera valdostana delle imprese e delle professioni, si riuniscono i rappresentanti delle OO.SS. CGIL/FP, CISL/FP, SAVT/FP, UIL/FPL, CO.NA.PO/FP. e FIALP. Si.V.D.E.R./FP e la delegazione trattante di parte pubblica della Chambre valdôtaine des entreprises et des activités liberales (Chambre valdôtaine), coadiuvati dall'istruttore amministrativo dell'ufficio risorse umane, Elena Gal, con funzioni di verbalizzante.

La delegazione trattante illustra le materie oggetto dell'accordo.

I rappresentanti delle OO.SS. CGIL/FP, CISL/FP, SAVT/FP, UIL/FPL, CO.NA.PO/FP. e FIALP. Si.V.D.E.R./FP e la delegazione trattante di parte pubblica della Chambre valdôtaine des entreprises et des activités liberales (Chambre valdôtaine) sottoscrivono

la seguente contrattazione per definizione dei criteri per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale 2021.

La Delegazione di parte pubblica

Graziano Dominidiato Presidente

----- *delega* -----

Jeannette Pia Grosjacques

-----

*delega*

La Delegazione di parte sindacale

FP/CGIL

----- *assente* -----

CISL/FP

----- *assente* -----

SAVT/FP

----- *CRETTER MAURO* -----

UIL/FPL

----- *assente* -----

CO.NA.PO./FP

----- *assente* -----

FIALP Si.V.D.E.R.

----- *assente* -----

*copie*

## SOTTOSCRIVONO

Il presente accordo, in attuazione dell'articolo 010 "Contrattazione collettiva decentrata a livello di singolo ente e di ambito" comma 1, per la definizione dei criteri generali della ripartizione del Fondo Unico Aziendale della Chambre per l'anno 2021.

### Articolo 1

#### Durata

Il presente contratto ha validità per il periodo 01.01.2021 - 31.12.2021.

### Articolo 2

#### Fondo Unico Aziendale

Il Fondo unico aziendale per l'anno 2021 è stato costituito, nel rispetto delle disposizioni di cui al T.U.D.C. del 13 dicembre 2010 e successive modificazioni, con determinazioni della dirigente dell'Area Anagrafica, studi, ambiente e risorse umane n. 87 del 21/10/2021 e n. 91 del 27/10/2021. L'importo complessivo di € 38.913,19 è comprensivo dei resti del fondo per le progressioni interne, per € 2.274,64, e delle sotto indicate integrazioni:

- euro 4.536,41 (per i risparmi di cui all'articolo 1, comma 870, della legge 178/2020 esclusi dai limiti di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017). Tale importo è stato determinato scorporando il 34% per oneri accessori dall'importo delle economie pari ad € 6.078,79 somme quota degli effettivi risparmi ai sensi dell'articolo 16 d.l. 98/2011;
- € 4.107,84 somma pari agli istituti, quantificati sulla base della rendicontazione 2020, gravanti sul FUA ed erogati in favore di dipendenti della Chambre che prestano parte o l'intero proprio servizio per il funzionamento della segreteria della Sezione regionale Valle d'Aosta dell'Albo nazionale gestori ambientali, in base a quanto stabilito dall'art. 155, c. 2 del T.U.D.C. secondo cui "Le risorse aggiuntive per la corresponsione dei premi incentivanti a seguito di trasferimento o delega di funzioni dallo Stato incrementano il fondo unico aziendale o di ambito con vincolo di destinazione per il personale interessato. Tale importo è stato

determinato scorporando il 34% per oneri accessori dal totale di euro 5.504.50 quantificato sulla base della rendicontazione 2020.

In sede di costituzione del FUA si è ritenuto di quantificare, al fine dell'operazione prevista per la copertura delle particolari posizioni organizzative, dall'art. 5, c. 6 della l.r. 12/2020 così come modificato dall'art. 3, c. 1 della l.r. 23/2021, le risorse da destinare alle particolari posizioni organizzative in essere in € 12.000,00 (pari ad € 4.000,00 per 3 posizioni) nel rispetto degli importi minimi e massimi previsti in sede di concertazione di Ente in data 15 aprile 2014, e si è verificato che, in base a tale quantificazione, il FUA decurtato garantisce il finanziamento degli istituti contrattuali previsti nonché, al netto degli incrementi sopra dettagliati, garantisce la corresponsione del salario di risultato nell'importo contrattualmente garantito. Di tali operazioni si dà evidenza nell'allegato A al presente accordo.

Ai sensi dell'art. 47, comma 9 della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 il collegio dei revisori dei conti ha eseguito i controlli sulla compatibilità dei costi del Fondo relativo alle risorse accessorie del personale non dirigente dell'anno 2021 con i vincoli di bilancio secondo le norme in vigore e che dalle verifiche effettuate non sono emersi rilievi da evidenziare come risulta dal verbale n. 12 del 15 novembre 2021.

### Articolo 3

#### Ripartizione del fondo unico aziendale 2021

A decorrere dal 1° gennaio 2021 il Fondo viene ripartito come da accordo allegato (all. B), tenuto conto degli indirizzi espressi dalla deliberazione della Giunta camerale n. 76 in data 8 novembre 2021.

### Articolo 4

#### Disposizioni in materia di assegnazione del salario di risultato

Il totale del salario di risultato è ridotto in base alle assenze dal servizio (escluse ferie, festività soppresse, congedi fruiti ai sensi della L.104/92 per i soli dipendenti portatori di handicap, infortuni sul lavoro, permessi sindacali e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o leggi venga qualificata a tutti gli effetti alla presenza in servizio

ed assenze per malattia disciplinate da specifica normativa nazionale). Se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 10 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dall'undicesimo giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 10 giorni (es. ass=11 gg- riduzione=1 giorno).

Allegati 2)

Allegato A

Allegato B

**Per le OO.SS.:**

CGIL- F.P. - \_\_\_\_\_ /

CISL- F.P. - \_\_\_\_\_ /

UIL- F.P.L. - \_\_\_\_\_ /

SAVT- F. P. - \_\_\_\_\_ *NON SOTTOSCRIVE*

CO.NA.PO. -FP \_\_\_\_\_ /

FIALP Si.V.D.E.R. \_\_\_\_\_ /

**La Delegazione trattante di parte pubblica:**

Graziano Dominidiato– Presidente

Jeannette Pia Grosjacques –Segretario generale della Chambre

Il verbalizzante - Elena Gal

*[Handwritten signatures in blue ink over three horizontal lines]*

*VEDI NOTA A VERBALE SAVT FP*

Allegato A) alla contrattazione collettiva decentrata per ripartizione FUA 2021 del 26/11/2021

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

## CAMERA VALDOSTANA DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI

### COSTITUZIONE DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2021

Il fondo unico aziendale è così composto (art. 153, c. 1 e art. 155, c. 2 del Testo unico, e specifiche previsioni di legge): Determinazioni dirigenziali n. 87 del 21.10.2021 e n. 91 del 27.10.2021			
A. n. dipendenti moltiplicato per 1.255,35	22,3	€ 1.255,35	€ 27.994,31
<i>Incrementi del fondo:</i>			
B. Risparmi buoni pasto dipendenti e retribuzione straordinaria (€ 3.651,79+€ 2.427,00=€ 6.078,79) al netto degli oneri contributivi al 34%=€ 4.536,41 – art. 1 c. 870 legge di bilancio 178/2020			€ 4.536,41
C. Incrementi art. 155 c. 2			€ 4.107,84
D. Resti progressioni interne (ex art. 142, c.2 del Testo unico) <b>vincolato a confluire nel salario risultato</b>			€ 2.274,64
Riduzione art. 3, c. 1 l.r. 23/2021			-€ 12.000,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 26.913,19</b>



**CAMERA VALDOSTANA DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI**

**RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2021**

Il Fondo Unico Aziendale viene ripartito secondo quanto stabilito dall'articolo 154 del TUDC del 13 dicembre 2010 e successive modificazioni.

ATT. PER PARTICOLARI ESIGENZE DI SERVIZIO	€ 6.000,00	N. dip	Area	Categoria	Importo
massimo destinabile 25% del fondo calcolato sul fondo non incrementato (€ 27.994,31) = 6.998,58 Determinazione dirigenziale n. 69 del 29/07/2021	% destinazione fondo				
	22,29%	1	SEGRETERIA GENERALE, BILANCIO E CONTABILITA'	C2	€ 1.000,00
		4	ANAGRAFICA, STUDI, AMBIENTE E RISORSE UMANE	1 D e 3 C2	€ 4.000,00
		1	REGOLAZIONE MERCATO, PROMOZIONE E PROVVEDITORATO	C2	€ 1.000,00

SALARIO MEDIO DI RISULTATO	% destinazione fondo	totale salario comprensivo degli incrementi	N. dip	salario medio
	77,71%	€ 20.913,19	22,3	€ 937,81

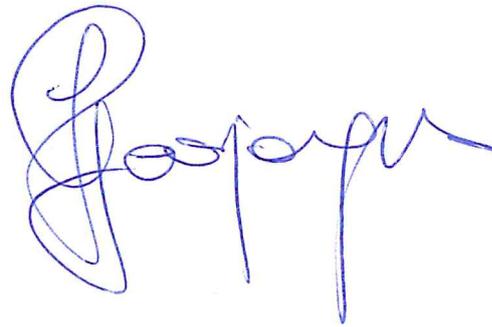
PPO	€ 12.000,00	N. dip	Area	Categoria	Importo
Determinazione dirigenziale n. 24 de 07/02/2020 Del 24/07/2018		1	SEGRETERIA GENERALE, BILANCIO E CONTABILITA'	D	€ 4.000,00
		1	ANAGRAFICA, STUDI, AMBIENTE E RISORSE UMANE	D	€ 4.000,00
		1	REGOLAZIONE MERCATO, PROMOZIONE E PROVVEDITORATO	D	€ 4.000,00



Il SAVT/FP chiede di finanziare l'importo delle PPO con risorse da bilancio in modo da far crescere le risorse a disposizione del salario di organizzazione e del salario di risultato nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3 della l.r. 23/2021.



La delegazione trattante di parte pubblica fa presente di non avere indirizzo in tal senso ed esprime le proprie riserve in merito <sup>RELAZIONE</sup> al permanere dell'obbligo di rispetto dell'importo massimo concedibile a titolo di salario accessorio imposto dalle norme di contenimento della spesa a livello nazionale.





ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

(ai sensi dell'art. 22, comma 1 e 2, D.Lgs n.82/2005)

Il sottoscritto Luana Corain, ai sensi dell'art. 22, comma 2, D. Lgs. N. 82/2005, attesta che il documento informatico che precede, formato da n.ro 10 pagine (dieci) e' conforme al documento analogico originale da cui e' tratto che e' detenuto presso gli archivi dell'Ufficio.

Postazione 39590 - RISORSE UMANE

CCIAA\_AOSTA

Luana Corain