

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA DELLA CAMERA VALDOSTANA DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI

(Articolo 10 del T.U.D.C. del 13 dicembre 2010 e successive modificazioni)

OGGETTO: definizione dei criteri per la ripartizione fondo unico aziendale 2020

Il giorno 4 dicembre 2020, presso la sede della Camera valdostana delle imprese e delle professioni, si riuniscono il rappresentante dell'organizzazione sindacale SAVT/FP e la delegazione trattante di parte pubblica della Chambre valdôtaine des entreprises et des activités libérales (Chambre valdôtaine), coadiuvati dall'istruttore amministrativo dell'ufficio risorse umane, Elena Gal, con funzioni di verbalizzante.

La delegazione trattante illustra le materie oggetto dell'accordo.

Il rappresentante dell'organizzazione sindacale SAVT/FP e la delegazione trattante di parte pubblica della Chambre valdôtaine des entreprises et des activités libérales (Chambre valdôtaine) sottoscrivono

la seguente contrattazione per definizione dei criteri per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale 2020.

La Delegazione di parte pubblica

Graziano Dominidiato Presidente

Jeannette Pia Grosjacques

La Delegazione di parte sindacale

FP/CGIL

CISL/FP

SAVT/FP

UIL/FPL

CO.NA.PO./FP

FIALP Si.V.D.E.R.

assente

assente

CRISTIAN MAURO

assente

assente

assente

Elena Gal

SAVT/FP

SOTTOSCRIVONO

Il presente accordo, in attuazione dell'articolo 010 "Contrattazione collettiva decentrata a livello di singolo ente e di ambito" comma 1 del T.U.D.C. del 13 dicembre 2010 e successive modificazioni, per la definizione dei criteri generali della ripartizione del fondo unico aziendale della Chambre per l'anno 2020.

Articolo 1

Durata

Il presente contratto ha validità per il periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020.

Articolo 2

Fondo Unico Aziendale

Il Fondo unico aziendale per l'anno 2020 è stato costituito, nel rispetto delle disposizioni di cui al T.U.D.C. del 13 dicembre 2010 e successive modificazioni, con determinazione del dirigente dell'Area Anagrafica, studi, ambiente e risorse umane n.81 del 27/10/2020 e rideterminato, come previsto dall'art. 7, c. 6 della l.r. 1/2020, come risulta dall'allegato A al presente accordo, per un importo complessivo di € 28.694,12, comprensivo dei resti del fondo per le progressioni interne, per € 4.672,52, e della quota degli effettivi risparmi ai sensi dell'articolo 16 d.l. 98/2011, per € 3.639,38 (somma distribuibile ottenuta scorporando gli oneri accessori a carico dell'Ente, nel rispetto dell'art. 1, c. 192 della Legge finanziaria 2006, dall'importo delle economie realizzate in attuazione e distribuibili del Piano di razionalizzazione pari ad € 4.876,77).

Ai sensi dell'art. 47, c. 9 della legge regionale 23 luglio 2010, n.22 il collegio dei revisori dei conti ha eseguito i controlli sulla compatibilità dei costi del Fondo relativo alle risorse accessorie del personale non dirigente dell'anno 2020 con i vincoli di bilancio secondo le norme in vigore e che dalle verifiche effettuate non sono emersi rilievi da evidenziare come risulta dal verbale n. 10 del 16 novembre 2020, come modificato con verbale n. 11 del 2 dicembre 2020.

Articolo 3

Ripartizione Fondo Unico Aziendale

A decorrere dal primo gennaio 2020 il Fondo Unico Aziendale viene ripartito come dettagliato nell'allegato B.

Articolo 4

Disposizioni in materia di assegnazione del salario di risultato

Il totale del salario di risultato è ridotto in base alle assenze dal servizio (escluse ferie, festività sopprese, congedi fruiti ai sensi della L.104/92 per i soli dipendenti portatori di handicap, infortuni sul lavoro, permessi sindacali e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o leggi venga qualificata a tutti gli effetti alla presenza in servizio ed assenze per malattia disciplinate da specifica normativa nazionale). Se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 10 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dall'undicesimo giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 10 giorni (es.assenze =11 gg- riduzione=1 giorno).

Allegati n. 2:

- Allegato A)
- Allegato B)

Per le OO.SS.:

CGIL- F.P. - _____

CISL- F.P. - _____

UIL- F.P.L. - _____

SAVT- F. P. - _____

CO.NA.PO. -FP _____

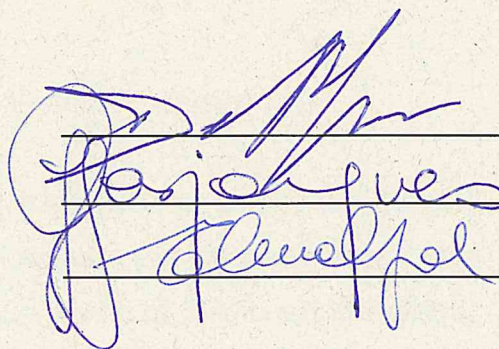
FIALP Si.V.D.E.R. _____

La Delegazione trattante di parte pubblica:

Graziano Dominidiato – Presidente

Jeannette Pia Grosjacques –Segretario generale

Il verbalizzante - Elena Gal



Allegato B) alla contrattazione collettiva decentrata per ripartizione FUA 2020 del 04/12/2020

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

CAMERA VALDOSTANA DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI

RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2020

Il Fondo Unico Aziendale viene ripartito secondo quanto stabilito dall'articolo 154 del TUDC del 13 dicembre 2010 e successive modificazioni.

PPO per mese gennaio e fino al 6.2.2020	N. dip	Area	Categoria	Importo
1		SEGRETERIA GENERALE, BILANCIO E CONTABILITA'	D	€ 366,47
1		ANAGRAFICA, STUDI, AMBIENTE E RISORSE UMANE	D	€ 366,47
1		REGOLAZIONE MERCATO, PROMOZIONE E PROVVEDITORATO	D	€ 366,48
TOT				€ 1.099,42

ATT. PER PARTICOLARI ESIGENZE DI SERVIZIO	
Massimo individuale € 2.000,00	€ 4.000,00

MINIMO SALARIO MEDIO DI RISULTATO (min. € 700,00/dip)	totale salario	N. dip	salario medio
	€ 23.594,70	24	€ 983,11

Distribuzione degli effettivi risparmi ai sensi dell'articolo 16 d.l. 98/2011 (€ 3.639,38) nel seguente modo rispettando i vincoli posti dal contratto:

- * € 1.819,69 su risultato
- * € 1.819,69 su attività per particolari esigenze di servizio.

Nota

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

CAMERA VALDOSTANA DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI

COSTITUZIONE DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2020

Il fondo unico aziendale è così composto (art. 153, c. 1 del Testo unico): Determinazione dirigenziale n. 81 del 27/10/2020 come rettificata da determinazione dirigenziale n. 87 del 24/11/2020				
A. n. dipendenti moltiplicato per 1.255,35	24		€ 1.255,35	€ 30.128,40
Riduzione art. 7, c. 6, l.r. 1/2020 DAL 7.2.2020		*		-€ 9.746,18
FUA risultante				€ 20.382,22
<i>Incrementi del fondo:</i>				
B. risparmi di cui al d.l. 98/2011 (ex art. 155, c.3 del Testo unico) € 4.876,77/1,34=€ 3.639,38 importo al netto degli oneri contributivi (vedi nota)				€ 3.639,38
C. resti progressioni interne (ex art. 142, c.2 del Testo unico)				€ 4.672,52
TOTALE				€ 28.694,12
€ 1.099,42*importo gravante ancora su FUA				

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

(ai sensi dell'art. 22, comma 1 e 2, D.Lgs n.82/2005)

Il sottoscritto Elena Gal, ai sensi dell'art. 22, comma 2, D. Lgs. N. 82/2005, attesta che il documento informatico che precede, formato da n.ro 8 pagine (otto) e' conforme al documento analogico originale da cui e' tratto che e' detenuto presso gli archivi dell'Ufficio.

Postazione 15158 - RISORSE UMANE

CCIAA_AOSTA

Elena Gal