

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ACCOMPAGNATORIA AL TESTO DI ACCORDO PER LA
DEFINIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA
- FONDO UNICO AZIENDALE 2024 -**

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.47, comma 9, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, a corredo della contrattazione collettiva decentrata per l'utilizzo del Fondo Unico Aziendale anno 2024

SI EVIDENZIA

che il Fondo Unico Aziendale per l'anno 2024, costituito con determinazione dirigenziale n. 79 in data 20.06.2024, ai sensi dell'art. 153, comma 1, del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in 13 dicembre 2010, e successive modificazioni, è stato rideterminato con la determinazione dirigenziale n. 110 del 4 ottobre 2024 e verrà suddiviso tra i dipendenti della Chambre secondo quanto è stato stabilito in sede di contrattazione decentrata in data 30 settembre 2024.

Il Fondo Unico Aziendale verrà utilizzato per le finalità di cui all'articolo 154 del TUDC come di seguito illustrato:

1. Il finanziamento di indennità per attività che richiedono elevata professionalità (art. 154 lett. g del TUDC) per un importo complessivo pari a Euro 4.500,00;
2. Il finanziamento di attività per particolari esigenze di servizio ai sensi dell'articolo 41 del T.U.D.C (art. 154 lett. c del TUDC) per un importo complessivo pari a Euro 5.400,00;
3. Il finanziamento del salario di risultato (art. 154 lett. a del TUDC) per un importo complessivo pari a Euro 21.673,04 a cui si vanno ad aggiungere € 4.484,67 derivanti dai resti delle progressioni orizzontali interne dell'anno 2023.

Si evidenzia che l'importo destinato al finanziamento delle voci di cui al punto 1 e 2 rispetta il limite massimo del 35% dell'ammontare complessivo del Fondo Unico Aziendale e che il salario medio per dipendente è pari a euro 903,34 rispettando, dunque, il minimo salario medio di risultato fissato in Euro 900,00 dall'art. 135 TUDC.

Si sottolinea, inoltre, che i criteri che verranno utilizzati per determinare il punteggio individuale di ciascuna unità, in proporzione al quale sarà calcolato l'ammontare di ogni singolo salario di risultato, sono quelli stabiliti dal sistema di misurazione e valutazione della performance della Chambre sottoscritto in data 5 giugno 2013 e successivamente integrato in data 22 novembre 2021 e in data 26 novembre 2021.

L'individuazione dei dipendenti cui affidare le attività di particolari esigenze di servizio e quelle di alta professionalità e specializzazione verrà effettuata dal Segretario Generale.

Aosta, 30 settembre 2024

LA DIRIGENTE

Dott.ssa Katia Butelli