

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA IN MERITO
ALLA CONTRATTAZIONE DELLA CHAMBRE IN MATERIA DI COSTITUZIONE DEL
FONDO UNICO AZIENDALE 2026**

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.47, comma 9, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, a corredo della contrattazione collettiva decentrata per l'utilizzo del Fondo Unico Aziendale anno 2025

SI EVIDENZIA CHE

1. la delegazione trattante di parte pubblica dell'Ente per la contrattazione decentrata finalizzata all'utilizzo del Fondo Unico Aziendale per l'anno 2026, costituita con deliberazione di Giunta camerale n. 24 del 28/03/2025, risulta essere così composta:
 - il Vicepresidente della Chambre valdôtaine Sig. Graziano Dominidiato quale Presidente della delegazione;
 - il Segretario Generale, dott. Vitali Vitaliano;

coadiuvati dall'istruttore amministrativo o altro dipendente dell'ufficio risorse umane con funzioni di verbalizzante;

2. il Fondo Unico Aziendale per l'anno 2025 è stato costituito con determinazione del Segretario generale n. 33 in data 16 giugno 2025, ai sensi dell'art. 153 del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in 13 dicembre 2010, così come sostituito dal CCRL del 09/09/2016, dal CCRL DEL 07/12/2017, dal CCRL del 31/05/2023 e dal CCRL del 06/12/2024.

In sede di costituzione, si è provveduto a recepire i valori previsti dall'ultimo Accordo sottoscritto in data 06/12/2024; l'importo del Fondo Unico Aziendale per l'anno 2025 ammonta ad euro 47.124,00 (quarantasettecentoventiquattro/00). Tale importo è stato determinato sulla base del numero di dipendenti in forza, rapportato proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro stabilita nel contratto individuale, al 31 dicembre 2024 moltiplicato per l'importo di euro 2.250,00 (20,944 x 2.250 Euro).

Il Fondo Unico Aziendale è, altresì, incrementato dal residuo del Fondo per le progressioni orizzontali per l'anno 2025, per un importo pari a euro 15.585,21 (quindicimilacinquecentottantacinque/21) e dalle risorse provenienti ex art. 155, comma 2 TUDC, che nel caso specifico consistono nel funzionamento della segreteria della Sezione regionale Valle d'Aosta dell'Albo nazionale gestori ambientali, per un importo pari a euro € 2.960,42 (duemilanovecentosessanta/42);

La somma di euro 2.960,42 è pari agli istituti, quantificati sulla base delle erogazioni 2025, gravanti sul FUA ed erogati in favore di dipendenti della Chambre che prestano parte o l'intero proprio servizio per il funzionamento della segreteria della Sezione regionale Valle d'Aosta dell'Albo nazionale gestori ambientali, in base a quanto stabilito dall'art. 155, c. 2 del T.U.D.C. secondo cui "Le risorse aggiuntive per la corresponsione

dei premi incentivanti a seguito di trasferimento o delega di funzioni dallo Stato incrementano il fondo unico aziendale o di ambito con vincolo di destinazione per il personale interessato.” Tale importo è stato determinato scorpendo il 34% per oneri accessori dal totale euro 3.966,97 quantificato come da tabella sottostante:

Tipologia Premi	Importo erogato per il 2025 (a giugno 2025)	% di lavoro destinata alla segreteria dell'Albo (PIAO Anno 2025)	Importo erogato di competenza dell'Albo
Salario risultato dipendente dedicato cat C2	€ 2090,26	55,00%	1.149,64 €
Salario risultato dipendente dedicato cat C2	€ 2.147,20	100%	2.147,20 €
Salario di risultato dipendente dedicato cat. D	€ 2.233,75	30%	670,12 €
TOTALE			3.966,97 €

Il Fondo Unico Aziendale, per l'importo complessivo di euro 65.669,63 (sessantacinquemilaseicentosessantanove/63) trova copertura finanziaria nel centro di costo DB01 “Servizi personale”, del preventivo economico aggiornato della Chambre per il 2026 sul conto n. 321006 “Retribuzione accessoria”.

La determinazione del Fondo Unico Aziendale 2026 non è soggetto alle disposizioni di contenimento della spesa pubblica di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017, alla luce della sentenza della Corte costituzionale n. 5/2022 del 20 ottobre 2021 – 17 gennaio 2022 che ha espressamente confermato, in vigenza del metodo pattizio e di accordo tra la Regione autonoma Valle d'Aosta e lo Stato per il concorso agli obiettivi della finanza pubblica, la non diretta applicabilità agli enti locali della Regione autonoma Valle d'Aosta della disciplina dettata dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*) con la conseguenza che i limiti di risorse destinabili al trattamento economico accessorio del personale, previsto dalla normativa statale possono ritenersi in generale non applicabili agli enti valdostani, senza necessità di una specifica e circostanziata disciplina.

3. L'importo del Fondo Unico Aziendale verrà suddiviso tra i dipendenti della Chambre secondo le indicazioni contenute nella contrattazione decentrata nel rispetto dell'importo totale sopra determinato.

L'ipotesi di distribuzione del FUA della delegazione trattante in sede di contrattazione con le OO.SS. è la seguente:

Il Fondo Unico Aziendale verrà utilizzato per le finalità di cui all'articolo 154 del TUDC come di seguito illustrato:

1. Il finanziamento di indennità per attività che richiedono elevata professionalità (art. 154 lett. g del TUDC) per un importo complessivo pari a Euro 6.500,00 (1 D per 4.000,00 euro e 1 C2 per 2.500,00 euro);
2. Il finanziamento di attività per particolari esigenze di servizio ai sensi dell'articolo 41 del T.U.D.C (art. 154 lett. c del TUDC) per un importo complessivo pari a Euro 3.500,00 (1x2.500 e 2 x 1.000,00);
3. Il finanziamento del salario di risultato (art. 154 lett. a del TUDC) per un importo complessivo pari a Euro 40.084,42 a cui si vanno ad aggiungere € 15.585,21 derivanti dai resti delle progressioni orizzontali interne dell'anno 2025.

Si evidenzia che la distribuzione del FUA alle situazioni di cui ai punti 1, 2 e 3 rispetta il vincolo di non cumulabilità previsto dal comma 2 dell'articolo 154 del TUDC e l'importo destinato a ciascun dipendente interessato non supera gli importi previsti dal comma 5 del sopra citato articolo. Inoltre, la distribuzione del FUA come sopra prospettata garantisce un salario medio per dipendente (circa 2.311,00 euro) superiore al minimo salario medio di risultato fissato dall'art. 154, comma 3 del TUDC pari a Euro 1.500,00.

Si sottolinea, inoltre, che i criteri che verranno utilizzati per determinare il punteggio individuale di ciascuna unità, in proporzione al quale sarà calcolato l'ammontare di ogni singolo salario di risultato, sono quelli stabiliti dal sistema di misurazione e valutazione della performance della Chambre sottoscritto in data 5 giugno 2013 e successivamente integrato in data 22 novembre 2021 e in data 26 novembre 2021.

L'individuazione dei dipendenti cui affidare le attività di particolari esigenze di servizio e quelle di alta professionalità e specializzazione verrà effettuata dal Segretario Generale e dai Dirigenti delle Aree di competenza.

Aosta, 16 giugno 2026

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Vitaliano VITALI