



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA IN MERITO ALLA CONTRATTAZIONE DELLA CHAMBRE IN MATERIA DI COSTITUZIONE DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2024

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.47, comma 9, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, a corredo della contrattazione collettiva decentrata per l'utilizzo del Fondo Unico Aziendale anno 2024

SI DICHIARA CHE

il Fondo Unico Aziendale per l'anno 2024 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 79 in data 20.06.2024, ai sensi dell'art. 153, comma 1, del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in 13 dicembre 2010, e successive modificazioni.

L'importo del Fondo Unico Aziendale per l'anno 2024 ammonta ad euro 28.803,60 (ventottomilaottocentotse/60). Tale importo è stato determinato sulla base del numero di dipendenti in forza, rapportato proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro stabilita nel contratto individuale, al 31 dicembre dell'anno precedente moltiplicato per l'importo di euro 1.270,00, come da disposto normativo ex art. 153, comma 1 TUDC.

Il Fondo Unico Aziendale è, altresì, incrementato dal residuo del Fondo per le progressioni orizzontali per l'anno 2023, per un importo pari a euro 4.631,26 (quattromilaseicentotrentuno,26) e dalle risorse provenienti dalle funzioni delegate dallo Stato, ex art. 155, comma 2 TUDC, che nel caso specifico consistono nel funzionamento della segreteria della Sezione regionale Valle d'Aosta dell'Albo nazionale gestori ambientali, per un importo pari a euro € 2.769,44 (duemilasettecentosessantanove,44);

La somma di euro 2.769,44 è pari agli istituti, quantificati sulla base delle erogazioni 2023, gravanti sul FUA ed erogati in favore di dipendenti della Chambre che prestano parte o l'intero proprio servizio per il funzionamento della segreteria della Sezione regionale Valle d'Aosta dell'Albo nazionale gestori ambientali, in base a quanto stabilito dall'art. 155, c. 2 del T.U.D.C. secondo cui "Le risorse aggiuntive per la corresponsione dei premi incentivanti a seguito di trasferimento o delega di funzioni dallo Stato incrementano il fondo unico aziendale o di ambito con vincolo di destinazione per il personale interessato." Tale importo è stato determinato scorrendo il 34% per oneri accessori dal totale euro 3.711,06 quantificato come da tabella sottostante:

Tipologia Premi	Imporgo erogato per il 2023	% di lavoro destinata alla segreteria dell'Albo	Importo erogato di competenza dell'Albo
Salario risultato dipendente dedicato cat C2	€ 1.531,38	95,00%	1.454,81 €
Salario risultato dipendente dedicato cat C2	€ 1.569,08	100%	1.569,08 €
Salario di risultato dipendente dedicato cat. D	€ 1.717,91	40%	687,16 €
TOTALE			3.711,06 €

Il Fondo Unico Aziendale, per l'importo complessivo di euro 36.204,3 (trentaseimiladuecentoquattro/3) trova copertura finanziaria nel centro di costo FB01 "Servizi personale", del preventivo economico aggiornato della Chambre per il 2024 sul conto n. 321006 "Retribuzione accessoria".

La determinazione del Fondo Unico Aziendale 2024 non è soggetto alle disposizioni di contenimento della spesa pubblica di cui all'art. 23 del d.lgs. 75/2017, alla luce della sentenza della Corte costituzionale n. 5/2022 del 20 ottobre 2021 – 17 gennaio 2022 che ha espressamente confermato, in vigore del metodo pattizio e di accordo tra la Regione autonoma Valle d'Aosta e lo Stato per il concorso agli obiettivi della finanza pubblica, la non diretta applicabilità agli enti locali della Regione autonoma Valle d'Aosta della disciplina dettata dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*) con la conseguenza che i limiti di risorse destinabili al trattamento economico accessorio del personale, previsto dalla normativa statale possono ritenersi in generale non applicabili agli enti valdostani, senza necessità di una specifica e circostanziata disciplina.

L'importo del Fondo Unico Aziendale verrà suddiviso tra i dipendenti della Chambre secondo le indicazioni contenute nella contrattazione decentrata.

Aosta, 17 agosto 2024

LA DIRIGENTE



Firmato digitalmente da:
 Butelli Katia
 Firmato il 18/08/2024 16:47
 Seriale Certificato: 2805882
 Valido dal 09/10/2023 al 09/10/2026
 InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



RELAZIONE ILLUSTRATIVA ACCOMPAGNATORIA AL TESTO DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - FONDO UNICO AZIENDALE 2024 -

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.47, comma 9, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, a corredo della contrattazione collettiva decentrata per l'utilizzo del Fondo Unico Aziendale anno 2024

SI EVIDENZIA

che il Fondo Unico Aziendale per l'anno 2024, costituito con determinazione dirigenziale n. 79 in data 20.06.2024, ai sensi dell'art. 153, comma 1, del Testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in 13 dicembre 2010, e successive modificazioni, è stato rideterminato con la determinazione dirigenziale n. 110 del 4 ottobre 2024 e verrà suddiviso tra i dipendenti della Chambre secondo quanto è stato stabilito in sede di contrattazione decentrata in data 30 settembre 2024.

Il Fondo Unico Aziendale verrà utilizzato per le finalità di cui all'articolo 154 del TUDC come di seguito illustrato:

1. Il finanziamento di indennità per attività che richiedono elevata professionalità (art. 154 lett. g del TUDC) per un importo complessivo pari a Euro 4.500,00;
2. Il finanziamento di attività per particolari esigenze di servizio ai sensi dell'articolo 41 del T.U.D.C (art. 154 lett. c del TUDC) per un importo complessivo pari a Euro 5.400,00;
3. Il finanziamento del salario di risultato (art. 154 lett. a del TUDC) per un importo complessivo pari a Euro 21.673,04 a cui si vanno ad aggiungere € 4.484,67 derivanti dai resti delle progressioni orizzontali interne dell'anno 2023.

Si evidenzia che l'importo destinato al finanziamento delle voci di cui al punto 1 e 2 rispetta il limite massimo del 35% dell'ammontare complessivo del Fondo Unico Aziendale e che il salario medio per dipendente è pari a euro 903,34 rispettando, dunque, il minimo salario medio di risultato fissato in Euro 900,00 dall'art. 135 TUDC.

Si sottolinea, inoltre, che i criteri che verranno utilizzati per determinare il punteggio individuale di ciascuna unità, in proporzione al quale sarà calcolato l'ammontare di ogni singolo salario di risultato, sono quelli stabiliti dal sistema di misurazione e valutazione della performance della Chambre sottoscritto in data 5 giugno 2013 e successivamente integrato in data 22 novembre 20218 e in data 26 novembre 2021.

L'individuazione dei dipendenti cui affidare le attività di particolari esigenze di servizio e quelle di alta professionalità e specializzazione verrà effettuata dal Segretario Generale.

Aosta, 30 settembre 2024

LA DIRIGENTE

Dott.ssa Katia Butelli



Firmato digitalmente da:
BUTELLI KATIA
Firmato il 04/10/2024 11:44
Seriale Certificato: 1539305
Valido dal 13/06/2022 al 13/06/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA