



**AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER 36 MESI DI 1 COLLABORATORE ADDETTO STAMPA (CATEGORIA C – POSIZIONE C2), DA ASSEGNARE ALL'AREA SEGRETERIA GENERALE DELLA CAMERA VALDOSTANA DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI.**

### **Art. 1 – PROFILO PROFESSIONALE E INQUADRAMENTO**

1. Il posto messo a bando è inquadrato nella Categoria C, Posizione economica C2, del sistema di classificazione del personale giornalista del Comparto Unico Regionale.
2. Il profilo professionale di riferimento è quello di “Collaboratore addetto stampa”, caratterizzato dal possesso di adeguate conoscenze ed esperienze per lo svolgimento di attività che richiedono l'organizzazione e la elaborazione di dati ed informazioni di natura complessa, autonomia operativa nella scelta delle procedure e responsabilità dei risultati conseguenti alle attività svolte.
3. Il contratto di lavoro individuale è regolato dal Contratto collettivo regionale per il personale giornalista appartenente alle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in data 11 gennaio 2024 e ss.mm.ii., e prevede l'operatività in via esclusiva alle dipendenze della Chambre valdôtaine per lo svolgimento di attività giornalistica.
4. Ai sensi del Contratto collettivo regionale, il ruolo prevede lo svolgimento delle seguenti attività principali:
  - a) cura dell'informazione giornalistica verso i mezzi di comunicazione di massa (stampa, strumenti multimediali e online);
  - b) comunicazione interna ed esterna rivolta ai cittadini e alle imprese, alla collettività e ad altri enti, attraverso ogni modalità tecnica ed organizzativa;
  - c) diffusione delle informazioni sull'attività, sul funzionamento degli organi e sui servizi pubblici;
  - d) promozione di conoscenze allargate e approfondite su temi di competenza dell'Ente di particolare interesse pubblico e per le imprese;
  - e) promozione dell'immagine dell'Ente, anche conferendo conoscenza e visibilità agli eventi.
5. Nel contesto della Chambre valdôtaine, inoltre, il collaboratore addetto stampa si dovrà occupare della valorizzazione delle attività economiche e artigianali mediante strumenti di comunicazione istituzionale, gestione dei canali social, produzione di contenuti multimediali e utilizzo di strumenti di intelligenza artificiale a supporto della redazione dei contenuti.

## **Art. 2 - DURATA DEL RAPPORTO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

1. Il rapporto di lavoro è a tempo pieno e determinato per 36 mesi dalla data dell'assunzione.
2. Ai posti predetti è attribuito il seguente trattamento economico:
  - stipendio tabellare iniziale di annui lordi 24.526,30 euro, oltre all'indennità di bilinguismo, ad indennità redazionale da attribuire all'atto dell'assunzione, all'eventuale assegno per il nucleo familiare, al salario di risultato, alla tredicesima mensilità ed altre eventuali indennità da corrispondere secondo le norme in vigore per i dipendenti degli enti di cui all'art. 1, comma 1, della l.r. 22/2010 e ai sensi del Accordo collettivo regionale di lavoro del personale giornalista citato.
3. Tutti i predetti emolumenti sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali ed erariali.

## **Art. 3 – ASSEGNAZIONE DEL POSTO**

1. Il posto messo a bando è assegnato alla Segreteria generale della Camera valdostana delle imprese e delle professioni.

## **Art. 4- REQUISITI DI AMMISSIONE**

1. Per la partecipazione alla procedura selettiva sono richiesti i seguenti requisiti:
  - a) **Titolo di studio:** diploma di scuola superiore di secondo grado, valido per l'iscrizione all'Università. Per il titolo di studio conseguito all'estero si deve far riferimento a quanto disposto dal successivo art. 5;
  - b) **Requisito professionale:** iscrizione all'Ordine nazionale dei Giornalisti, nello specifico negli elenchi dei professionisti o dei pubblicisti, ai sensi della legge 3 febbraio 1963, n. 69.
2. Il titolo di studio superiore (laurea), dichiarato ai fini dell'ammissione alla procedura di selezione, è considerato assorbente rispetto al diploma di istruzione secondaria di secondo grado valido per l'iscrizione all'università.
3. Il candidato deve, inoltre, possedere i seguenti requisiti:
  - a) con riguardo alla cittadinanza, essere in una delle seguenti condizioni:
    - cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
    - familiare di un cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
    - cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
  - b) aver raggiunto il 18° anno di età;

- c) avere l'idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo di cui trattasi. La Chambre ha facoltà di sottoporre a visita medica di accertamento i vincitori della procedura selettiva e i candidati eventualmente chiamati ad assumere servizio.
  - d) conoscere le lingue italiana e francese;
  - e) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
  - f) essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva, per i soli cittadini italiani soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
  - g) non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
  - h) non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione. I candidati sono tenuti, a tal fine, a dichiarare tutte le eventuali condanne e provvedimenti riportati, verificando se del caso, prima della presentazione della domanda di partecipazione alla procedura, la propria posizione.
- c) I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, nonché al momento della stipulazione del contratto.

#### **Art. 5 – TITOLI DI STUDIO CONSEGUITI ALL'ESTERO**

1. I candidati, in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, pena la non ammissione alla procedura selettiva, devono dichiarare all'atto della presentazione dell'istanza di partecipazione:
  - a) (esclusivamente per il diploma di maturità/diploma conclusivo del secondo ciclo di istruzione) di aver ottenuto la dichiarazione di equipollenza del titolo di studio straniero a quello italiano o di aver avviato l'iter procedurale per l'equipollenza del titolo di studio c/o un qualsiasi Ufficio scolastico regionale del territorio nazionale (l'Ufficio scolastico regionale per la Regione Autonoma Valle d'Aosta è la Sovrintendenza agli Studi – Piazza A. Deffeyes, 1 – Aosta);

**oppure**

  - b) (per le lauree) di aver avviato l'iter procedurale di riconoscimento del titolo di studio inoltrando la relativa richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca mediante raccomandata A/R entro il termine di scadenza del bando, con le modalità previste sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.
2. **Al fine dell'ammissione alla procedura** è necessario consegnare all'Ufficio Risorse Umane della Chambre copia del modulo di richiesta di equipollenza/riconoscimento del titolo di studio, unitamente alla ricevuta di spedizione dello stesso, entro il termine di scadenza del bando (art. 9, comma 2), con una delle seguenti modalità:
  - a) allegandola alla domanda, in formato elettronico;

- **(se non allegata alla domanda)** tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: [personale@ao.legalmail.camcom.it](mailto:personale@ao.legalmail.camcom.it) - tramite la propria personale casella PEC;

In questo caso il Dirigente responsabile dell'Ufficio Risorse Umane della Chambre dispone l'ammissione sotto condizione del candidato.

3. La documentazione di cui sopra deve pervenire all'Ufficio Risorse Umane della Chambre, a **pena di esclusione dalla procedura**, entro le ore 14:00 del termine ultimo indicato al comma 2. La data di acquisizione della documentazione è stabilita e comprovata dall'avviso di ricevimento della PEC.
4. Il candidato, all'atto della stipula del contratto, deve dichiarare di aver ottenuto la dichiarazione di equipollenza/determina di equivalenza, ai sensi della vigente normativa, indicando gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni; in caso contrario il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato.

#### **Art. 6 - DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA**

1. Gli aspiranti, nella domanda, devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19 e s.m.i. e consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 39, comma 1, della citata legge, nonché dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti, di uso di atti falsi e di dichiarazioni mendaci:

##### **ANAGRAFICA**

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza e, ove differente, il recapito cui devono essere inviate le comunicazioni relative alla procedura concorsuale;
- d) i recapiti telefonici, l'indirizzo e-mail/PEC;
- e) gli estremi di un documento d'identità in corso di validità;

##### **REQUISITI GENERICI**

- f) di aver versato o di versare il contributo di ammissione, di cui al successivo art. 10, entro la data di scadenza del bando (è possibile allegare la ricevuta di versamento);
- g) il possesso della cittadinanza italiana ovvero l'appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea o, pur non essendo cittadino di uno Stato membro, di essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e familiare di un cittadino italiano o di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- h) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; per il cittadino non italiano, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscono o limitano il godimento;
- i) di non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego

- con una pubblica amministrazione. I candidati sono tenuti, a tal fine, a dichiarare tutte le eventuali condanne e provvedimenti riportati, verificando se del caso, prima della presentazione della domanda di partecipazione alla procedura, la propria posizione;
- j) di non essere stato destituito, dispensato ovvero licenziato per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
  - k) la posizione nei riguardi dell'obbligo di leva solo per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
  - l) di aver raggiunto il 18° anno di età;

#### REQUISITI SPECIFICI

- m) il titolo di studio di cui all'art. 4, comma 1 o 2, l'indicazione dell'Istituzione scolastica/Università e del Comune presso il quale è stato conseguito e dell'anno scolastico/accademico di conseguimento;
  - n) di essere iscritto/a all'ordine dei giornalisti (elenco professionisti o pubblicisti) di cui alla legge 3 febbraio 1963, n. 69, indicando il numero di tesserino;
  - o) (eventuale) di aver ottenuto la dichiarazione di equipollenza o di aver avviato l'iter procedurale di equipollenza, esclusivamente per i titoli di studio conseguiti all'estero, di cui all'art. 5;
  - p) la lingua, italiana o francese, in cui intendono sostenere le prove d'esame, di cui al successivo art. 16;
  - q) la lingua italiana o francese, **in cui intendono effettuare l'accertamento linguistico**, diversa da quella scelta per le prove d'esame, oppure la richiesta di esonero dall'accertamento della conoscenza della lingua francese o italiana ricorrendo uno dei casi previsti dall'articolo 13, comma 5;
  - r) (eventuale) la richiesta di prove differenziate di cui al successivo art. 13, commi 5 e 6;
  - s) (eventuale) la richiesta di sostenere le prove d'esame con l'uso di strumenti di ausilio/compensativi e di tempi aggiuntivi di cui agli artt. 7 e 8;
  - t) i titoli che danno luogo a preferenza, di cui al successivo art. 18;
  - u) i titoli che danno luogo a punteggio, di cui al successivo art. 15.
2. Le dichiarazioni in merito al possesso dei requisiti di cui al comma 1, ad eccezione delle certificazioni nei casi previsti alle lettere o), r) e s) esimono il candidato dalla presentazione contestuale di qualsiasi documento, ai sensi della normativa vigente.

#### **Art. 7 – DICHIARAZIONE PER IL CANDIDATO CON DISABILITA'**

1. Il candidato con disabilità, sostiene le prove della procedura selettiva con l'uso degli strumenti di ausilio e dei tempi aggiuntivi, eventualmente richiesti, in relazione alla sua situazione personale e conseguentemente deve:
  - specificare, **nell'istanza di partecipazione alla procedura selettiva**, lo strumento di ausilio in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20, legge 5 febbraio 1992, n. 104 – Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate);
  - produrre, **entro il termine di scadenza del bando**, copia della certificazione

attestante la disabilità, rilevata a seguito di accertamento medico (art. 4 della legge n. 104/1992), con una delle seguenti modalità:

- allegandola alla domanda, in formato elettronico;
  - (solo se non allegata alla domanda) mediante invio con Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo [personale@ao.legalmail.camcom.it](mailto:personale@ao.legalmail.camcom.it) tramite la propria personale casella PEC.
2. La certificazione di cui sopra deve pervenire, a pena di decadenza dal beneficio, all'Ufficio risorse umane entro le ore 14:00 del termine di scadenza del bando. La data di acquisizione della documentazione è stabilita e comprovata dall'avviso di ricevimento della PEC.
  3. Il candidato che non presenta la certificazione medica entro il termine di scadenza del bando è tenuto a sostenere l'accertamento linguistico, l'eventuale prova pre-selettiva e le prove d'esame senza gli strumenti d'ausilio e i tempi aggiuntivi richiesti.

#### **Art. 8 – DICHIARAZIONE PER IL CANDIDATO AFFETTO DA DSA**

1. Il candidato affetto da disturbi specifici di apprendimento (DSA) deve, ai sensi dell'art. 14, comma 5 del regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1:
  - dichiarare, nell'istanza di partecipazione alla procedura, gli strumenti compensativi di cui necessita e l'eventuale prolungamento dei tempi stabiliti per l'espletamento delle prove, la cui ammissibilità è valutata dalla Commissione esaminatrice;
  - produrre, entro il termine di scadenza del bando, copia della certificazione rilasciata dalla competente ASL, con una delle seguenti modalità:
    - allegandola alla domanda, in formato elettronico;
    - (solo se non allegata alla domanda online) tramite invio con Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo [personale@ao.legalmail.camcom.it](mailto:personale@ao.legalmail.camcom.it) tramite la propria personale casella PEC.
2. La certificazione di cui sopra deve pervenire, a pena di decadenza dal beneficio, all'Ufficio Risorse Umane entro le ore 14:00 del termine di scadenza del bando. La data di acquisizione della documentazione è stabilita e comprovata dall'avviso di ricevimento della PEC.
4. Il candidato che non presenta la certificazione medica entro il termine di scadenza del bando è tenuto a sostenere l'accertamento linguistico, l'eventuale prova pre-selettiva e le prove d'esame senza gli strumenti d'ausilio e i tempi aggiuntivi richiesti.

#### **Art. 9 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – TERMINE E MODALITÀ**

1. La domanda di ammissione, redatta esclusivamente sul modello pubblicato nell'albo camerale on-line nel sito istituzionale della Chambre, accessibile all'indirizzo <https://www.ao.camcom.it>, entrando nella sezione albo camerale/bando di concorso e

nella sezione: Amministrazione trasparente/bandi di concorso, all'indirizzo: <https://www.ao.camcom.it/it/concorsi-selezioni>, deve pervenire, a pena di esclusione, entro il termine di cui al comma 2, esclusivamente mediante posta elettronica certificata (PEC) da inviare all'indirizzo [personale@ao.legalmail.camcom.it](mailto:personale@ao.legalmail.camcom.it) tramite la propria PEC personale. Una volta compilato, il modello deve essere firmato digitalmente, oppure stampato e firmato con firma autografa. Alla domanda di partecipazione è necessario allegare copia di un documento di identità in corso di validità, copia della ricevuta di pagamento del contributo di iscrizione (vedasi art. 10),

2. La domanda di ammissione deve pervenire entro e non oltre le ore 14.00 del 7 maggio 2026. La data di acquisizione della domanda è comprovata dall'avviso di ricevimento della PEC.
3. La presentazione della domanda oltre il termine di scadenza dell'avviso (h. 14.00 del 7 maggio 2026) o con modalità diversa da quella indicata nel presente articolo costituisce motivo di esclusione dalla procedura.
4. A ciascuna domanda è assegnato un codice identificativo univoco (ID). Tale codice è inserito nella ricevuta della domanda che viene trasmessa dall'Ufficio risorse umane della Chambre ai candidati tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo pec indicato nella domanda;
5. La Chambre non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla procedura concorsuale dipendenti da inesatte indicazioni del recapito pec da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo pec indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **Art. 10 – CONTRIBUTO DI AMMISSIONE**

1. Il candidato deve, entro il termine di scadenza dell'avviso, **pena l'ammissione con riserva**, effettuare un versamento, non rimborsabile, dell'importo di euro 10,00 (dieci euro/00), intestato alla Camera Valdostana delle Imprese e delle Professioni con la seguente causale di versamento: "Cognome e nome – Selezione collaboratore AS – Anno 2026".
2. Il versamento deve avvenire con sistema di pagamento elettronico accedendo direttamente sul portale dei pagamenti della Chambre, al link [https://pagamentionline.camcom.it/Autenticazione?codiceEnte=CCIAA\\_AO](https://pagamentionline.camcom.it/Autenticazione?codiceEnte=CCIAA_AO). Una volta cliccato sul sistema reCaptcha per dimostrare di non essere un robot, occorre procedere, selezionando il servizio "Bandi e iscrizioni".
3. All'atto della trasmissione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato che abbia già provveduto al pagamento allega alla domanda la ricevuta di pagamento. In ogni caso il pagamento deve essere effettuato entro il termine di scadenza dell'avviso e la ricevuta, se non allegata alla domanda di partecipazione, deve essere inviata all'indirizzo PEC [personale@ao.legalmail.camcom.it](mailto:personale@ao.legalmail.camcom.it) dalla propria personale casella PEC entro la scadenza dell'avviso.

## Art. 11 – ESCLUSIONI DALLA PROCEDURA

1. L'esclusione dal concorso è prevista nei seguenti casi:
  - a) mancato possesso dei requisiti richiesti all'art. 4;
  - b) omissione nella domanda di partecipazione al concorso delle dichiarazioni prescritte dal precedente art. 6, comma 1, lett. a), h), i), j) e m);
  - c) presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata all'art. 9;
  - d) mancata regolarizzazione della domanda di partecipazione nei termini di cui all'art. 12, nel caso di ammissione con riserva, compreso l'omesso versamento del contributo di ammissione di cui all'art. 10;
  - e) mancata consegna della copia della dichiarazione di equipollenza o della copia del modulo di richiesta di equipollenza o equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero, unitamente alla ricevuta di spedizione (art. 5), entro il termine di scadenza del bando.
2. L'esclusione dalla procedura selettiva è comunicata al candidato esclusivamente mediante posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo comunicato nella domanda di iscrizione.
3. La Chambre non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla procedura concorsuale dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## Art. 12 – AMMISSIONI E AMMISSIONI CON RISERVA

1. La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi, dei candidati ammessi sotto condizione e dei candidati ammessi con riserva, **con indicazione del solo numero identificativo (ID) abbinato a ciascuno di essi risultante dalla ricevuta di presentazione della domanda** di cui all'articolo 9, comma 4, e con la specificazione delle integrazioni necessarie e la data entro la quale sanare le irregolarità, è pubblicata sul sito istituzionale della Chambre raggiungibile al link <https://www.ao.camcom.it>, entrando nella sezione albo camerale/bando di concorso, e nella sezione: Amministrazione trasparente/bandi di concorso, all'indirizzo: <https://www.ao.camcom.it/it/concorsi-selezioni> il giorno **14 maggio 2026**. La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.
2. Il candidato ammesso con riserva, **entro il termine perentorio di dieci giorni, a pena di esclusione, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'elenco di cui al punto precedente**, deve sanare le irregolarità riscontrate mediante una dichiarazione sostitutiva di certificazione da presentare alla Chambre o, nel caso di ammissione con riserva per omesso versamento del contributo di ammissione di cui all'articolo 10 del bando, mediante versamento del contributo stesso e presentazione della ricevuta di

pagamento mediante invio con Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo [personale@ao.legalmail.camcom.it](mailto:personale@ao.legalmail.camcom.it) tramite la propria personale casella PEC;

3. La dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al precedente comma 2 deve pervenire all'Ufficio Risorse Umane della Chambre, qualunque sia il mezzo scelto per l'inoltro, a pena di esclusione, entro le ore 14:00 del termine ultimo indicato nella comunicazione. La data di acquisizione della documentazione è stabilita e comprovata dall'avviso di ricevimento della PEC. Se il termine scade in un giorno festivo, è prorogato al primo giorno lavorativo immediatamente successivo.
4. Nel caso in cui il candidato ammesso con riserva per omesso versamento del contributo di ammissione di cui all'articolo 10, non provveda al relativo pagamento **entro il termine di cui al comma 2**, lo stesso è escluso dalla procedura ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del regolamento regionale 1/2013.

### **Art. 13 - ACCERTAMENTO LINGUISTICO**

1. Il candidato deve sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua italiana o francese. L'accertamento, effettuato sulla lingua diversa da quella scelta dal candidato nella domanda di ammissione alla selezione per lo svolgimento delle prove d'esame di cui all'art. 16, consiste in una prova scritta ed una prova orale riguardanti la sfera pubblica e la sfera professionale, strutturate secondo le modalità disciplinate con deliberazioni della Giunta regionale n. 4660 del 3 dicembre 2001 e n. 1501 del 29 aprile 2002.
2. La tipologia della prova è pubblicata sul II supplemento ordinario del Bollettino ufficiale della Regione Valle d'Aosta n. 23 del 28 maggio 2002 nonché visionabile sul sito istituzionale della Regione – Sezione concorsi. Le guide per il candidato utili alla preparazione delle prove sono state pubblicate sui supplementi I e II del Bollettino ufficiale della Regione Valle d'Aosta n. 49 del 12 novembre 2002; le stesse sono inoltre in consultazione presso le biblioteche della Valle d'Aosta e visionabili sul sito istituzionale della Regione – Sezione concorsi.
3. Il candidato che non riporta una votazione di almeno 6/10 in ogni prova, scritta e orale, non è ammesso alle prove d'esame di cui all'articolo 16.
4. Sono esonerati dall'accertamento linguistico:
  - a) (esclusivamente per l'accertamento della conoscenza della lingua francese) coloro che hanno conseguito il **diploma di maturità valido per l'iscrizione all'università in una scuola della Valle d'Aosta a partire** dall'anno scolastico **1998/99**, qualora la sezione riservata all'attestazione della piena conoscenza della lingua francese riporti la relativa votazione;
  - b) coloro che sono in possesso di un accertamento **valido alla data del 13 marzo 2013** (data di entrata in vigore del regolamento regionale n. 1/2013), superato in concorsi, selezioni o procedure non concorsuali per la "categoria C – posizioni C1 e C2" o per la "categoria D/qualifica dirigenziale", banditi dall'Amministrazione regionale, dagli enti pubblici non economici dipendenti dalla Regione, dagli enti

locali e loro forme associative, dall'Università della Valle d'Aosta (per il personale tecnico-amministrativo) o dall'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (in quest'ultimo caso l'accertamento deve essere stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti di cui all'art. 1 del r.r. 1/2013). In tal caso **nella domanda di partecipazione il candidato è tenuto a specificare l'ente e il relativo concorso, selezione o procedura non concorsuale nel quale ha superato la prova di accertamento della lingua e l'anno in cui l'ha superata.** L'accertamento linguistico superato **in data anteriore al 13 marzo 2013** conserva, ai fini dell'esonero:

- **validità permanente** per il personale assunto a tempo indeterminato (art. 7, comma 6, regolamento regionale n. 6/1996);
- **validità permanente** per i soggetti, ivi compreso il personale assunto a tempo determinato, che abbiano superato l'accertamento e che abbiano frequentato i corsi di aggiornamento linguistico, con periodicità quadriennale e durata minima di venti ore, (art. 7, comma 7, regolamento regionale n. 6/1996, come modificato dall'art. 1, comma 1, del regolamento regionale n. 1/2008);
- **validità di quattro anni** negli altri casi.

L'accertamento della conoscenza della lingua francese o italiana, superato presso l'Amministrazione regionale o uno degli enti di cui all'art. 1 del regolamento, valido alla data del 13 marzo 2013, conserva validità permanente, ai sensi dell'art. 43, comma 2, del regolamento regionale n. 1/2013;

- c) coloro che hanno superato la prova in concorsi, selezioni o procedure non concorsuali per la "categoria C – posizioni C1 e C2" o per la "categoria D/qualifica dirigenziale", banditi dall'Amministrazione regionale, dagli enti pubblici non economici dipendenti dalla Regione, dagli enti locali e loro forme associative, dall'Università della Valle d'Aosta (per il personale tecnico- amministrativo) o dall'Azienda regionale sanitaria USL (in quest'ultimo caso l'accertamento deve essere stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti di cui all'art. 1 del r.r. 1/2013) **successivamente alla data del 13 marzo 2013** (data di entrata in vigore del r.r. 1/2013). **In tal caso nella domanda di partecipazione il candidato è tenuto a specificare l'ente e il relativo concorso, selezione o procedura non concorsuale nel quale ha superato la prova di accertamento della lingua e l'anno in cui l'ha superata;**
- d) coloro che sono in possesso del diploma DELF B2 (Diplôme d'études en langue française) e DALF C1 o C2 (Diplôme approfondi de langue française). Nel caso tale diploma sia stato conseguito presso un istituto privato (es. Alliance française) occorre consegnare l'attestato, di cui l'Ufficio concorsi farà una copia autentica, entro il giorno della prova orale;
- e) coloro che sono in possesso della certificazione di superamento della prova di accertamento linguistico di cui alla legge regionale 8 marzo 1993, n. 12 (Accertamento della piena conoscenza della lingua francese per il personale ispettivo, direttivo, docente ed educativo delle istituzioni scolastiche dipendenti dalla Regione).

5. È soggetto a esonero o a prove differenziate il candidato cui sia stata riconosciuta una

tipologia di invalidità indicata dalla tabella pubblicata sul sito istituzionale della Regione: [https://www.regione.vda.it/amministrazione/concorsi/guida\\_accertamento\\_linguistico\\_i.a.sp](https://www.regione.vda.it/amministrazione/concorsi/guida_accertamento_linguistico_i.a.sp) approvata con deliberazione della Giunta regionale n. 4660/2001, da comprovarsi con idonea documentazione da consegnare all'Ufficio risorse umane con le modalità indicate all'art. 7.

6. Il candidato con disabilità psichica o sensoriale, associata a massicce difficoltà di eloquio, di comunicazione e di comprensione del linguaggio verbale o scritto, accertata dalla commissione di cui all'art. 4 della legge n. 104/1992, è esonerato dalla prova di accertamento linguistico. Il candidato deve consegnare apposita certificazione medica dalla quale sia possibile comprendere la tipologia di disabilità ai fini di accordare o meno l'esonero, con le seguenti modalità:
  - allegandola alla domanda online;
  - **(se non allegata alla domanda)** tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: [personale@ao.legalmail.camcom.it](mailto:personale@ao.legalmail.camcom.it) - tramite la propria personale casella PEC.
7. Il candidato è tenuto a dichiarare ogni elemento utile a comprovare l'esonero dall'accertamento linguistico preliminare; in caso contrario è ammesso con riserva; se lo stesso non provvede a sanare l'irregolarità riscontrata entro il termine assegnatogli è tenuto a sostenere l'accertamento linguistico.
8. L'accertamento linguistico conseguito con esito positivo presso l'Amministrazione regionale, gli enti pubblici non economici dipendenti dalla Regione, gli enti locali e loro forme associative, l'Università della Valle d'Aosta (per il personale tecnico-amministrativo) e presso l'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (in quest'ultimo caso l'accertamento deve essere stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti di cui all'art. 1 del r.r. 1/2013) successivamente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura deve essere comunicato dal candidato all'Ufficio Risorse Umane della Chambre entro il giorno antecedente l'inizio delle prove di accertamento linguistico, al fine di poter beneficiare dell'esonero; in caso contrario, il candidato deve risostenere la prova. Il candidato è tenuto a specificare l'ente e il relativo il concorso, selezione o procedura non concorsuale nel quale ha superato la prova di accertamento della lingua e l'anno in cui l'ha superata.
9. L'accertamento linguistico, conseguito con esito positivo, conserva validità permanente per tutti gli enti di cui all'art. 1 del Regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1 e presso l'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta, in relazione alla categoria C – posizioni C1 e C2 e alle categorie/posizioni inferiori.

#### **ART. 14 – COMMISSIONE ESAMINATRICE**

1. La Commissione esaminatrice per la valutazione dei titoli e per la prova orale, nominata con provvedimento del Segretario generale, sarà composta da esperti nelle materie oggetto delle prove d'esame.

#### **ART. 15 – TITOLI CHE DANNO LUOGO A PUNTEGGIO**

1. Ai seguenti titoli è attribuito un punteggio complessivo non superiore a **30 punti** come di seguito specificato:

- a) Laurea triennale: 3 punti;
  - b) Laurea magistrale/specialistica o vecchio ordinamento: 5 punti (assorbenti rispetto al punto precedente);
  - c) Esperienza professionale pregressa: 1 punto per ogni anno di esperienza maturata nell'ambito della comunicazione presso gli Uffici stampa di enti pubblici, limitatamente ad un massimo di 25 punti.
2. Ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui al comma 1, lettera c), l'aspirante deve indicare nella domanda di partecipazione alla selezione la denominazione del datore di lavoro e la sede (completa di indirizzo) dello stesso, nonché il periodo di servizio effettivamente prestato, al netto di eventuali aspettative. Nella valutazione di servizi, per periodi inferiori all'anno, il punteggio è attribuito in relazione ai mesi di servizio effettivamente prestato. I periodi di 16 giorni o superiori sono considerati come mesi interi. I periodi inferiori non sono valutati.

### **Art. 16 – PROVE D'ESAME**

1. Le prove d'esame sono articolate in una prova pratica ed in un colloquio professionale, come di seguito specificato:

- **Prova pratica:**

la prova pratica consisterà nella redazione di comunicati stampa e nella creazione di contenuti multimediali, anche attraverso l'utilizzo di intelligenza artificiale, al fine di verificare le seguenti capacità:

- organizzazione ed elaborazione di informazioni complesse;
- utilizzo di strumenti per la comunicazione su social media e web;
- elaborazione grafica per la promozione dell'immagine dell'ente;
- applicazione pratica di strumenti di intelligenza artificiale (Gemini) per l'ottimizzazione di contenuti giornalistici

- **Colloquio professionale, vertente sulle seguenti materie:**

- ordinamento della professione di giornalista e norme deontologiche (legge 63/1963 e carte deontologiche allegate al CCNL di riferimento);
- legislazione regionale sulla comunicazione pubblica (l.r. 22/2010) e contratto collettivo regionale del personale giornalista;
- conoscenza del tessuto economico e camerale valdostano;
- verifica delle competenze trasversali e motivazionali.

### **Art. 17 – INFORMAZIONI INERENTI LE PROVE D'ESAME**

1. Il diario e il luogo delle prove d'esame sono pubblicati nell'albo camerale del sito istituzionale della Chambre nella sezione: Albo camerale on-line/albo pretorio digitale/ bando di concorso e nella sezione: Amministrazione trasparente/bandi di concorso il giorno **28 maggio 2026**.

2. La data di pubblicazione all'albo camerale della Chambre ha valore di comunicazione diretta ai destinatari ai fini del rispetto del termine dei 15 giorni di preavviso da garantire ai candidati.
3. L'ammissione ad ogni prova d'esame successiva è resa pubblica mediante affissione dell'elenco degli idonei, con indicazione del solo codice identificativo (ID) abbinato a ciascuno di essi, nella sede della Chambre in regione Borgnalle, 12 – 11100 Aosta e mediante pubblicazione nell'albo camerale del sito istituzionale della Chambre nella sezione: Albo camerale on-line/albo pretorio digitale/bando di concorso e nella sezione: Amministrazione trasparente/bandi di concorso.
4. La valutazione di ogni prova d'esame è espressa in decimi. L'ammissione ad ogni prova successiva è subordinata al superamento della prova precedente. Ogni prova si intende superata con una votazione minima di 6/10.
5. Il candidato che non si presenta a sostenere le prove del concorso, nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, è dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale che sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.
6. Il candidato deve presentarsi a tutte le prove concorsuali munito di un documento di identità personale in corso di validità.
7. Le prove di accertamento linguistico e di esame si svolgeranno in presenza, anche con l'utilizzo di mezzi telematici. Non saranno in ogni caso previste modalità di svolgimento delle prove differenti a richiesta dei candidati.

#### **Art. 18 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA**

1. Agli effetti della formazione della graduatoria, in caso di parità di merito i titoli di preferenza sono:
  - a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
  - b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
  - c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
  - d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - e) gli orfani di guerra;
  - f) gli orfani di caduti per fatto di guerra;
  - g) gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - h) i feriti in combattimento;
  - i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
  - j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
  - k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
  - l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - m) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
  - n) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
  - o) i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei

- caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  - q) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
  - r) gli invalidi ed i mutilati civili;
  - s) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
2. In armonia con quanto previsto dall'art. 38, comma 3, della legge costituzionale 26 febbraio 1948, n. 4 (Statuto speciale per la Valle d'Aosta), a parità di merito, di merito e di titoli, o di titoli di preferenza di cui al precedente comma, sono preferiti:
- a) i residenti in Valle d'Aosta dalla nascita, gli emigrati valdostani ed i figli degli emigrati valdostani;
  - b) i residenti in Valle d'Aosta da almeno dieci anni.
3. Ad ulteriore parità di merito è preferito il candidato più giovane di età, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

### **Art. 19 – GRADUATORIA**

1. Il punteggio finale, utile alla stesura della graduatoria, è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, di cui all'articolo 15, e delle valutazioni ottenute dai candidati in ciascuna prova d'esame di cui all'art. 16 dell'avviso, con esclusione dell'accertamento linguistico preliminare.
2. Al termine della procedura concorsuale, gli atti e la graduatoria ufficiosa sono rimessi dal Presidente della Commissione all'Ufficio Risorse umane della Chambre, per l'approvazione della graduatoria. Il dirigente della struttura competente, con proprio atto, approva la graduatoria di merito che è pubblicata nell'albo camerale del sito istituzionale della Chambre nella sezione: Albo camerale on-line/albo pretorio digitale/bando di concorso e nella sezione: Amministrazione trasparente/bandi di concorso e sul Bollettino Ufficiale della Regione.
3. Il candidato è collocato nella graduatoria in relazione al punteggio finale conseguito.
4. La graduatoria ha validità triennale dalla data della sua approvazione.

### **Art. 20 – CONTROLLI SUL CONTENUTO DELLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE**

1. I candidati devono far pervenire all'Ufficio risorse umane della Chambre, entro il termine di scadenza dell'avviso, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli che danno luogo a punteggio, qualora i relativi dati siano detenuti da privati, pena la non valutazione degli stessi, con una delle seguenti modalità:
  - allegandoli alla domanda online;
  - **(se non allegati alla domanda)** tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: [personale@ao.legalmail.camcom.it](mailto:personale@ao.legalmail.camcom.it) - tramite la propria personale casella PEC.
2. La Chambre può procedere ad effettuare i debiti controlli sulla veridicità delle

dichiarazioni sostitutive acquisendo d'ufficio i relativi dati presso l'Amministrazione pubblica e i gestori di pubblici servizi che li detengono, ai sensi dell'art. 15 della legge 12 novembre 2011, n. 183.

3. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 33 della legge regionale 6 agosto 2007, n. 19.

#### **Art. 21 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

1. Il candidato dichiarato vincitore della selezione, è invitato dall'Ufficio risorse umane della Chambre a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro.

#### **Art. 22- PERIODO DI PROVA**

1. Il contratto individuale di lavoro prevede l'effettuazione di un periodo di prova di due settimane. Ai fini del compimento del suddetto periodo si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.
2. Durante il periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso della Chambre deve essere motivato.
3. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.
4. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio.

#### **Art. 23 – DECADENZA DALLA GRADUATORIA**

1. Il candidato chiamato ad assumere servizio che risulti non in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente e dal presente avviso o che rinunci espressamente all'assunzione o, infine, che non sottoscriva il contratto di lavoro nel termine assegnato dall'Amministrazione per la stipula, è dichiarato decaduto dalla graduatoria di merito.

#### **Art. 24 – DIRITTO DI ACCESSO**

1. Il candidato ha facoltà di esercitare il diritto di accesso agli elaborati delle prove, alla conclusione del procedimento selettivo, ai sensi dell'art. 43 della legge regionale 19/2007, con le modalità ivi previste.

#### **Art. 25 - NORME APPLICABILI**

1. Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano le norme previste per l'assunzione in servizio del personale del comparto unico regionale di cui alla l.r. 22/2010 e al r.r. 1/2013 e loro successive modificazioni e le norme previste dal Testo di

Accordo collettivo regionale di lavoro per il personale giornalista appartenente alle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto il 11/01/2024 e ss.mm.ii. e per quanto non previsto da quest'ultimo dal Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto il 13/12/2010 e ss.mm.ii, qualora applicabile.

## **Art.26 - INFORMATIVA SULLA PRIVACY**

1. Con la partecipazione alla procedura selettiva è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle aziende ed enti della Pubblica Amministrazione.
2. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito "RGPD"), recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Il titolare del trattamento dei dati è la Camera Valdostana delle Imprese e delle Professioni PEC [cciaa.aosta@ao.legalmail.camcom.it](mailto:cciaa.aosta@ao.legalmail.camcom.it), la quale ha designato il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD), contattabile al seguente indirizzo e-mail: [rpd1@pie.camcom.it](mailto:rpd1@pie.camcom.it)
3. Il conferimento dei dati personali da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla procedura di selezione; il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla suddetta selezione. Il candidato può conferire all'ente dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" ed in tal caso, tali dati potranno essere trattati anche senza il consenso secondo le deroghe stabilite dall'articolo 9, par. 1 del RGPD. I dati personali conferiti sono trattati per finalità di rilevante interesse pubblico connesse allo svolgimento della selezione in oggetto. I dati saranno trattati e conservati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura in oggetto, successivamente alla conclusione saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. I dati personali saranno conservati comunque nel rispetto dei termini di conservazione previsti per legge o da regolamento.
4. Il trattamento avverrà in modo lecito, corretto e trasparente, limitato a quanto necessario rispetto alle finalità e sarà svolto con modalità prevalentemente informatiche o telematiche.
5. Potranno accedere ai dati personali dei candidati:
  - a) il personale dell'ente espressamente autorizzato al trattamento, nonché quello degli enti convenzionati;
  - b) i fornitori di servizi di supporto alla gestione della procedura selettiva che saranno nominati responsabili esterni del trattamento;
  - c) il personale tecnico amministratore di sistema, sia dipendente dell'ente sia di fornitori terzi delle attrezzature informatiche e del portale di gestione delle domande.

6. I dati raccolti dall'ente saranno eventualmente oggetto di comunicazione ad altre pubbliche amministrazioni interessate all'utilizzo della graduatoria. In ogni momento, il candidato potrà esercitare i suoi diritti, ai sensi degli articoli 15, 16,17, 18, 19, 21 e 22 del RGPD con richiesta scritta inviata al Responsabile della protezione dei dati.

#### **Art. 27 - PARI OPPORTUNITÀ**

1. Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne, sia per l'accesso al lavoro sia per il trattamento economico, ai sensi della Legge 10 aprile 1991, n. 125 e dell'articolo 57 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Il termine "candidato" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti di entrambi i sessi.

#### **Art. 28 - INFORMAZIONI VARIE**

1. Per informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio risorse umane della Chambre, dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,30 (tel. 0165/573001; [personale@ao.camcom.it](mailto:personale@ao.camcom.it)).