

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA DELLA CAMERA VALDOSTANA  
DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI**

(lettera a), comma 1, articolo 10 del T.U.D.C. del 13 dicembre 2010 e successive modificazioni)

**OGGETTO:** definizione dei criteri per la ripartizione fondo unico aziendale 2019

Il giorno 10 ottobre 2019, presso la sede della Camera valdostana delle imprese e delle professioni, si riuniscono i rappresentanti delle OO.SS. CGIL/FP, CISL/FP, SAVT/FP, UIL/FPL, CO.NA.PO/FP. e FIALP. Si.V.D.E.R./FP e la delegazione trattante di parte pubblica della Chambre valdôtaine des entreprises et des activités liberales (Chambre valdôtaine), coadiuvati dall'istruttore amministrativo dell'ufficio risorse umane, Elena Gal, con funzioni di verbalizzante.

La delegazione trattante illustra le materie oggetto dell'accordo.

I rappresentanti delle OO.SS. CGIL/FP, CISL/FP, SAVT/FP, UIL/FPL, CO.NA.PO/FP. e FIALP. Si.V.D.E.R./FP e la delegazione trattante di parte pubblica della Chambre valdôtaine des entreprises et des activités liberales (Chambre valdôtaine) sottoscrivono la seguente contrattazione per definizione dei criteri per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale 2019.

La Delegazione di parte pubblica

Giulio Grosjacques

-----

Jeannette Pia Grosjacques

-----

La Delegazione di parte sindacale

FP/CGIL

CORNAR BARBARA

CISL/FP

ASSENTE - COMUNICAZIONE DEL 10.10.2019

SAVT/FP

CRETIER MAURO

UIL/FPL

ASSENTE - COMUNICAZIONE DEL 03.10.2019

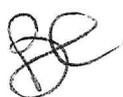
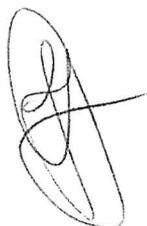
CO.NA.PO./FP

ASSENTE

FIALP Si.V.D.E.R.

GAIA Pierpaolo

1. Il presente accordo ha validità 01.01.2019 - 31.12.2019.
2. Il Fondo unico aziendale per l'anno 2019 è stato costituito, nel rispetto delle disposizioni di cui al T.U.D.C. del 13 dicembre 2010 e successive modificazioni, con determinazione del dirigente dell'Area Anagrafica, studi, ambiente e risorse umane n. 65 in data 8 agosto 2019 come rettificata, nella sola parte descrittiva delle premesse, con determinazione dirigenziale n. 80 in data 10 ottobre 2019. L'importo complessivo di € 39.489,33, comprensivo dei resti del fondo per le progressioni interne, per € 4.422,43, e della quota degli effettivi risparmi ai sensi dell'articolo 16 d.l. 98/2011, per € 3.683,15 (somma distribuibile ottenuta scorpendo gli oneri accessori a carico dell'Ente, nel rispetto dell'art. 1, c. 192 della Legge finanziaria 2006, dall'importo delle economie realizzate in attuazione del Piano di razionalizzazione pari ad €4.935,42), viene ripartito come da accordo allegato (all. A).
3. ~~Il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. 3 mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro. Eliminato su richiesta del SAVT in quanto ritenuto in contrasto con l'ordinamento a seguito di recente giurisprudenza.~~
4. Il personale che presta attività lavorativa part time partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla percentuale di lavoro prestata.
5. L'Ente parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154).
6. Il totale del salario di risultato è ridotto in base alle assenze dal servizio (escluse ferie, festività sopresse, congedi fruiti ai sensi della L.104/92 per i soli dipendenti portatori di handicap, infortuni sul lavoro, permessi sindacali e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o leggi venga qualificata a tutti gli effetti alla presenza in servizio ed assenze per malattia disciplinate da specifica normativa nazionale). Se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 10 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dall'undicesimo giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 10 giorni (es. ass=11 gg- riduzione=1 giorno).



7. Ai sensi dell'art. 47, c. 9 della legge regionale 23 luglio 2010, n.22 il collegio dei revisori dei conti ha eseguito i controlli sulla compatibilità dei costi del Fondo relativo alle risorse accessorie del personale non dirigente dell'anno 2019 con i vincoli di bilancio secondo le norme in vigore e che dalle verifiche effettuate non sono emersi rilievi da evidenziare come risulta dal verbale n. 10 del 1° ottobre 2019 allegato al presente documento.

Allegato A)

**Per le OO.SS.:**

CGIL- F.P. -  \_\_\_\_\_

CISL- F.P. -  \_\_\_\_\_

UIL- F.P.L. -  \_\_\_\_\_

SAVT- F. P. -  \_\_\_\_\_

CO.NA.PO. -FP  \_\_\_\_\_

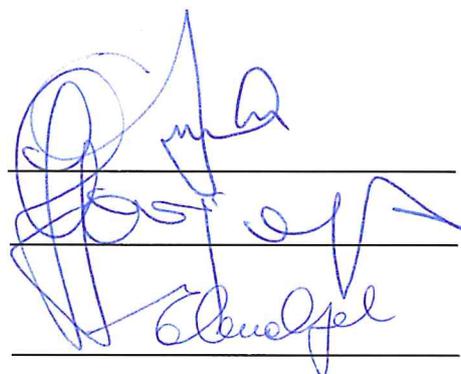
FIALP Si.V.D.E.R.  \_\_\_\_\_

**La Delegazione trattante di parte pubblica:**

Giulio Grosjacques – Presidente

Jeannette Pia Grosjacques –Segretario generale della Chambre

Il verbalizzante - Elena Gal



\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_