

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA DELLA CAMERA VALDOSTANA DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI**

**Oggetto: DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE FONDO UNICO AZIENDALE 2014**

Il giorno 15 aprile 2014 presso la sede della Camera valdostana delle imprese e delle professioni i rappresentanti delle OO.SS. CGIL/FP, CISL/FPS, SAVT/FP, UIL/FPL e CO.NA.PO. e la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata della Chambre valdôtaine des entreprises et des activités liberales (Chambre valdôtaine)

sottoscrivono

la seguente contrattazione per definizione dei criteri per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale 2014.

La Delegazione di parte pubblica

Giulio Grosjacques Presidente

Jeannette Pia Grosjacques

La Delegazione di parte sindacale

FP/CGIL

Bionaz Carla

CISL/FP

Abram Barbara

SAVT -

Cretier Mauro

UIL/FPL

Lattanzi Michael

CO.NA.PO.

Assente

CO. NA. PO.

Assente

Il Fondo unico aziendale per l'anno 2014 è stato costituito con determinazione del dirigente dell'Area anagrafica, studi, ambiente e risorse umane n. 19 in data 10 aprile 2014 e le progressioni orizzontali sono state determinate con deliberazione della Giunta camerale n. 17 del 21 marzo 2014. L'importo complessivo considerando anche i resti per le progressioni orizzontali viene ripartito come indicato nella tabella di cui all'allegato (all. A); tale importo potrà essere incrementato con eventuali economie aggiuntive a seguito approvazione piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa ex art. 16 commi 4 e 5 d.l. 98/2011.

*[Handwritten signatures]*

La riunione ha termine alle ore 16.45

**Per le OO.SS.:**

CGIL- F.P. - Claudio Bioneri Will El

CISL- F.P. - Fabiano Stam

UIL- F.P.L. - [Signature]

SAVT- F. P. - [Signature]

CSA-Si.V.D.E.R. Stefano Leoni

CO.NA.PO. - \_\_\_\_\_

**Per la Delegazione di Parte Pubblica:**

Giulio Grosjacques [Signature]

il Segretario generale della Chambre Jeanyette P. Grosjacques

ALL. B)

REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE  
REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA  
CAMERA VALDOSTANA DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2014

Il giorno 15 del mese di aprile presso la sede della Camera valdostana è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

Rappresentante della Chambre Segretario generale

Sig. Giulio GROSJACQUES - Presidente  
Dott.ssa Jeannette Pia Grosjacques

Per le OO.SS. Sono presenti i Signori

FP-CGIL  
CISL-FP  
SAVT-FP  
UIL-FP

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento del dirigente, risulta essere così composto:

Table with 4 columns: n° dip., importo, categoria, and note. Includes handwritten note: 'def. MARROW N. 36 del 4/6/14'.

miglioramento dei servizi

MAX 25% DI \*

- A= € 714,00
B1= € 840,00
B2= € 955,50
B3= € 1.071,00
C1= € 1.312,50
C2= € 1.491,00
D= € 1.785,00

Table with 5 columns: N°dip., categoria, importo, % lav, tempo/12. Total amount: € 1.491,00.

retribuzione di posizione

- min € 3.615,20
max € 8.347,50
enti privi di "D"
min € 2.065,83
max € 4.767,00

Table with 2 columns: N°dip., importo. Total amount: € 11.450,00.

Art. 5 lettera g)

Table with 7 columns: N°dip., area, categoria, importo, % lav, tempo/12, n/36. Total amount: € 0,00.

progetti specifici di gruppo

Table with 4 columns: importo, % lav, tempo/12, h/36. Total amount: € 2.340,00.

salario medio di risultato (min. € 700,00/dip)

Table with 3 columns: totale salario, N° dip, salario medio/dip. Total amount: € 21.649,49.

residui progetti di gruppo

€ 3.601,42

resti progressioni interne

€ 3.601,42

Table with 3 columns: totale salario, N° dip, salario medio/dip. Total amount: € 25.250,91.

salario di risultato da distribuire ai dipendenti

1) Il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. 3 mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro

2) Il personale che presta attività lavorativa part time partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata

3) l'Ente parametrata per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)

4) Il totale del salario di risultato è ridotto in base alle assenze dal servizio (escluse ferie, festività soppresse, congedi fruiti ai sensi della L.104/92 per i soli dipendenti portatori di handicap, infortuni sul lavoro, permessi sindacali e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o leggi venga paragonata a tutti gli effetti a presenza in servizio ed assenze per malattia disciplinate da normativa ad hoc nazionale). Se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 10 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dall'undicesimo giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 10 giorni (es. ass=11 gg- riduzione=1 giorno)

Per la Chambre, la delegazione trattante: Il Presidente Giulio Grosjacques

Il Segretario generale Jeannette Pia GROSJACQUES

Per le OO.SS.: FP/CGIL

CISL/FP

UIL/FP

SAVT/FP

ALLEGATI:

- provvedimento individuazione delegazione trattante
provvedimento di costituzione fua 2014
deliberazione progressioni orizzontali

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in black ink.