

RELAZIONE ILLUSTRATIVA FONDO UNICO AZIENDALE 2014

Per la costituzione del Fondo unico aziendale per l'anno 2014 si sono presi a riferimento n. 29,94 dipendenti presenti in servizio al 31/12/2013 considerando altresì gli incrementi per assunzioni programmate per l'anno di riferimento e le eventuali diminuzioni della dotazione organica avvenute durante lo stesso 2014.

L'importo complessivo comprensivo della somma per i progetti di gruppo e dei resti per le progressioni interne decurtato della somma di € 247,65 netto aziendale sulla quota di € 1.403,00 sono state ripartite come riportato nell'accordo in allegato, il quale è stato approvato nella riunione del 19 novembre 2014 dalle organizzazioni sindacali.

Nello specifico, in tale accordo si è deciso di:

- 1) erogare n. 3 retribuzioni di particolare professionalità per un importo annuale per due di esse da 3.750,00 euro ed una da 3.950,00 euro;
- 2) istituire un progetto di gruppo di cui all'art. 155 del TUDC del 2010 assegnato con determina del dirigente dell'Area anagrafica, studi, ambiente e risorse umane n. 36 del 04/06/2014 a n. 2 dipendenti per un importo complessivo di 2.340,00 euro.
- 3) istituire un miglioramento dei servizi di cui all'art.174 del TUDC del 2010 assegnato con determina del dirigente dell'Area anagrafica, studi, ambiente e risorse umane n. 36 del 04/06/2014 a n. 1 dipendente per un importo complessivo di 1.491,00 euro.

Il salario di risultato medio per dipendente derivante dalla distribuzione succitata è di € 723,11 al netto dei progetti di gruppo e il resto del fondo per le progressioni orizzontali.

Considerando i resti del Fondo per le progressioni orizzontali e i progetti di gruppo il salario medio per dipendente è pari a € 843,40.

Il Segretario generale
Jeannette Pia Grosjacques

