

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA DELLA CAMERA
VALDOSTANA DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI**

Oggetto: DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE FONDO UNICO AZIENDALE 2013

Il giorno 22 ottobre 2013 presso la sede della Camera valdostana delle imprese e delle professioni i rappresentanti delle OO.SS. CGIL/FP, CISL/FPS, SAVT/FP, UIL/FPL e CO.NA.PO. e la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata della Chambre valdôtaine des entreprises et des activités liberales (Chambre valdôtaine)

sottoscrivono

la seguente contrattazione per definizione dei criteri per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale 2013.

La Delegazione di parte pubblica

Giulio Grosjacques

Jeannette Pia Grosjacques
con delega Giulio Grosjacques prot n.
del 21 ottobre 2013

La Delegazione di parte sindacale

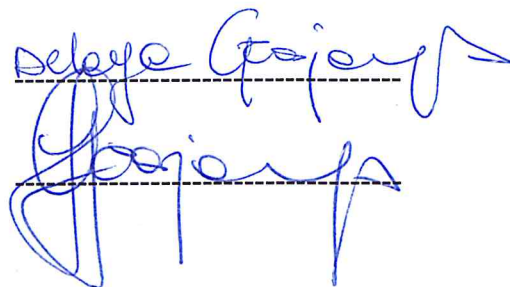
FP/CGIL

CISL/FP

SAVT

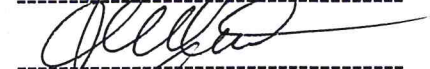
UIL/FPL

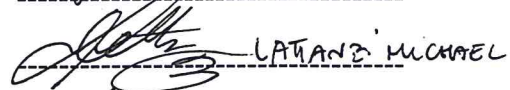
CO.NA.PO.



MACHEDA CARMELA

SARA CHIQUAZZA



 LATANE MICHAEL

Assente

Preso atto che non è stato possibile, in relazione alla situazione contingente dovuta alla carenza di personale e ai carichi di lavoro che ne derivano, in particolare nell'area dei servizi generali, addivenire alla definizione delle particolari professionalità 2013/14 entro la fine dell'anno 2012 e espletare le relative procedure di conferimento di incarichi e considerato che per l'anno 2013, i dirigenti hanno proposto di confermare sostanzialmente le tre particolari professionalità già

individuare per l'anno 2012 (una per ogni area) danno atto che le attività descritte nelle schede sono state svolte a partire dall'inizio dell'anno dagli assegnatari degli incarichi dell'anno precedente per garantire la funzionalità degli uffici.

Al momento è stato erogato loro il compenso minimo e si stabilisce nella presente seduta un aumento rispetto al minimo contrattuale, come da allegato A).

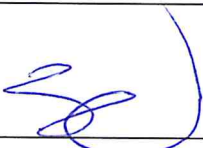
Altresì si è provveduto, in un'ottica di semplificazione, per favorire l'accesso dell'imprenditore all'esercizio delle attività economiche, e di corretta e completa informazione dell'utenza, anche nella prospettiva di ridurre i potenziali errori di compilazione e sospensioni all'istituzione di un progetto specifico di gruppo in merito all'analisi della normativa regionale relativa all'esercizio delle attività economiche e la predisposizione di schede per implementazione sito registroimprese.it.

Per la costituzione del Fondo unico aziendale per l'anno 2013 si sono presi a riferimento n. 25,51 dipendenti presenti in servizio al 31/12/2012 considerando altresì gli incrementi per assunzioni programmate per l'anno di riferimento e le eventuali diminuzioni della dotazione organica avvenute durante lo stesso 2013. L'importo complessivo comprensivo del resto per i progetti di gruppo e dei resti per le progressioni interne viene ripartita come da accordo allegato (all. A).


La riunione ha termine alle ore

Per le OO.SS.:

CGIL- F.P. - 

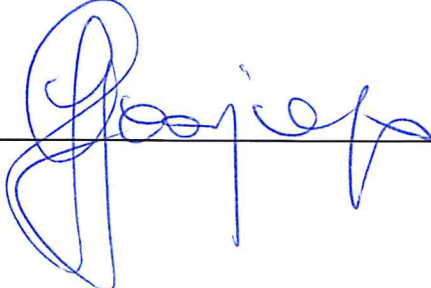
CISL- F.P. - 

UIL- F.P.L. - 

SAVT- F. P. - 

CO.NA.PO. - 

Per la Delegazione di Parte Pubblica:

il Segretario generale della Chambre 

ALL. A)

**REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE
REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA
CAMERA VALDOSTANA DELLE IMPRESE E DELLE PROFESSIONI**

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA - FONDO UNICO AZIENDALE 2013

Il giorno **22** del mese di **ottobre** presso la sede della **Chambre**
è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

Segretario generale

Dott.ssa Jeannette Pia Grosjacques

Per le OO.SS. Sono presenti i Signori

FP-CGIL MACHEDA CARMELA
CISL-FP SARA MICHAZZA
SAVT-FP CRETIER MAURO
UIL-FP LATANZI MICHAEL
CONAPO-FP ASSENTE

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento del dirigente, risulta essere così composto:

n° dip.	<input type="text" value="25,51"/>	x € 1.155,35	<input type="text" value="€ 29.472,98"/>	¹	risorse art.154 TUDC
n° dip.	<input type="text" value="25,51"/>	x € 100,00	<input type="text" value="€ 2.551,00"/>		progetti di gruppo art.155 TUDC
convenzioni di segreteria			<input type="text" value="€ 0,00"/>	²	art.155 TUDC
totale			<input type="text" value="€ 29.472,98"/>	¹⁺²	fua da ripartire
residui progetti di gruppo			<input type="text" value="€ 151,00"/>		
resti progressioni interne			<input type="text" value="€ 3.601,42"/>		art.142 TUDC

responsabili servizi demografici

(da € 300 a 500,00/ dip)

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale						

responsabili tecnici scariche

(da € 500,00 a 1.200,00/dip)

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale						

miglioramento dei servizi

MAX 25% DI *

A= € 714,00
B1= € 840,00
B2= € 955,50
B3= € 1.071,00
C1= € 1.312,50
C2= € 1.491,00
D= € 1.785,00

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				100	12/12	36/36
				100	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€ 0,00			

retribuzione di posizione

min € 3.615,20
max € 8.347,50

enti privi di "D"
min € 2.065,83
max € 4.767,00

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
1	REGOLAZ. MERCATO	D	€ 3.615,20	100	12 /12	36/36
1	ANAGRAFICA E CERTIFIC.	D	€ 3.615,20	100	12 /12	36/36
1	AREA SERVIZI INTERNI	D	€ 4.000,00	100	12 /12	36/36
totale			€ 11.230,40			

Art. 5 lettera g)

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				100	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€ 0,00			

progetti specifici di gruppo

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	n/36
2	Anagraf e certif e Regolaz M.	C2	€ 2.400,00	%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€ 2.400,00			

salario medio di risultato (min. € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 18.242,58	25,51	€ 715,11

residui progetti di gruppo

€ 151,00

resti progressioni interne

€ 3.601,42

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 21.995,00	25,51	€ 862,21

salario medio di risultato da distribuire ai dipendenti

- 1) il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato in propozione alla durata del rapporto di lavoro qualora presti la propria attività per almeno n. _3_ mesi anche non consecutivi.
- 2) il personale che presta attività lavorativa part time partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla percentuale di lavoro prestata
- 3) l'Ente _parametra per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)
- 4) Il totale del salario di risultato è ridotto in base alle assenze dal servizio (escluse ferie, festività soppresse, congedi fruiti dai dipendenti affetti da disabilità grave ai sensi della L.104/92, infortuni sul lavoro, permessi sindacali e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni normative venga paragonata a tutti gli effetti a presenza in servizio ai fini della performace ed assenze per malattia legate a terapie salvavita disciplinate da normativa ad hoc nazionale). Se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 10 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dall'undicesimo giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 10 giorni (es.ass=11 gg- riduzione=1 giorno)

Il Segretario generale

Dott.ssa Jeannette Pia GROSJACQUES

Per le OO.SS. :

FP/CGIL

UIL/FP

ALLEGATI:

- determina segretario generale n.78 del 21 ottobre 2013:costituzione fua 2013
- determina segretario generale n. 28 del 26 marzo 2013: conferimento PPO
- determina del segretario generale n.51 dell'11 giugno 2013: approvazione progetto specifico di gruppo
- delibera di giunta n. 122 del 1 giugno 2012: progressioni interne

CISL/FP

SAVT/FP

CONAPO/FP

da Cisl e Uil Maccaudi abbiamo la scelta di
 planetaria